

COMMUNICATIONS **OFFICIELLES**

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

La reproduction même partielle de ces informations par des personnes ou des institutions externes à l'Organisation exige l'approbation préalable de la Direction du CERN.

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading.

Reproduction of all or part of this information by persons or institutions external to the Organization requires the prior approval of the CERN management.

Le Comité consultatif sur les conditions de l'emploi (CCEC) s'est réuni la veille de la réunion du Comité des Finances. Il a examiné une proposition visant à ajuster les plafonds de l'allocation pour frais d'études en proportion de l'indice des traitements accordé depuis le dernier ajustement en 1982/1983; cette question sera examinée par le Comité des Finances en temps opportun. D'autres modes de calcul de l'indice annuel des traitements ont fait l'objet d'un examen et il a été convenu qu'il n'y avait à l'heure actuelle aucune raison impérieuse de modifier le système existant. Le Comité a continué son examen des textes des Statut et Règlement du Personnel et préparé la poursuite de la discussion relative à l'examen des traitements du CERN qui aura lieu à sa prochaine réunion en juin.

COMITE DE MANAGEMENT

Le Comité de Management s'est réuni le 2 mai et a étudié un document préparé par le Groupe Politique du personnel sur la 'modulation de l'avancement'. Le Comité s'est accordé pour considérer qu'il serait motivant de changer pour l'adoption d'un système d'attribution annuelle des échelons qui permettrait de mieux reconnaître les résultats individuels. Il a considéré l'idée d'une légère diminution des niveaux actuels des échelons annuels afin de libérer une somme modeste qui servirait à récompenser les résultats supérieurs à la moyenne. Cette suggestion sera étudiée et largement discutée dans les mois à venir; elle pourrait entrer en application après la mise en route du système d'appréciation du personnel.

Le Comité a entendu un rapport du Sous-groupe chargé d'étudier l'abus d'alcool. Ses objectifs ont été fixés : améliorer l'information sur les risques et les traitements, souligner les responsabilités du personnel et des supérieurs hiérarchiques, aider ceux qui ont déjà des problèmes d'alcoolisme et s'efforcer de réduire la consommation d'alcool sur le domaine du CERN. Les méthodes en vue de parvenir à ces objectifs sont à l'étude et le Comité a reconnu qu'il est important de réduire les risques d'accidents dus à l'abus d'alcool.

La discussion des activités scientifiques à long terme et des estimations budgétaires s'est poursuivie et il est probable que cette question sera inscrite périodiquement à l'ordre du jour des réunions du Comité, avec la recherche de solutions aux problèmes des budgets du matériel et du personnel qui commenceront à se poser après l'achèvement de la construction du LEP.

1983; this topic will be considered by the Finance Committee in due course. Alternative methods for the calculation of the annual salary index were considered, and it was agreed that there was no compelling reason for changing the existing system at the present time. The Committee continued its review of the Staff Rules and Regulations texts and prepared for further discussion of the review of CERN salaries which will take place at the next meeting in June.

MANAGEMENT BOARD

The Management Board met on 2 May and discussed a paper prepared by the Staff Policy Group on 'modulation of advancement'. There was general agreement that it would be motivating to change to a system of annual step allocation which enabled more recognition of individual performance. The Board considered the idea of a small decrease in the present annual steps so as to liberate a modest amount of money to reward above average performance. This suggestion will be studied and widely discussed in the coming months; it might be implemented after the start of the staff appraisal scheme.

The Board heard a report from the Sub-group on Alcohol Abuse. Its aims have been fixed - improve information on risks and on treatment, stress the responsibilities of staff and supervisors, help people who already have alcohol problems and try to reduce consumption on the CERN site. The procedures to achieve these aims are now under discussion and the Board recognized their importance to reduce the risk of accidents due to alcohol abuse.

The discussion on long-term scientific activities and budget estimates continued and is likely to be a regular subject at Management Board meetings while searching for solutions to the material and personnel budget problems which loom after the completion of LEP construction.

COMITE DE CONCERTATION PERMANENT

A la réunion du Comité de concertation permanent du 30 avril 1985, les points suivants figuraient à l'ordre du jour :

Code médical du CERN

Le docteur J.P. Diss a présenté un projet de ce nouveau document préparé par le Comité pour la politique de sécurité. En temps utile, la version finale sera présentée au Comité de Concertation permanent par le SAPOCO et proposée au Directeur général pour approbation.

Groupe Politique du personnel

G.L. Munday a fait le point de la mise en oeuvre du système d'entrevues périodiques. Un programme de formation est en cours de préparation pour les supérieurs hiérarchiques; après mise au point des derniers détails, une annonce appropriée sera passée dans le Bulletin hebdomadaire, et une brochure sera mise à disposition en temps utile.

Comité consultatif sur les conditions de l'emploi

R.F. Heyn a brièvement présenté les résultats de la réunion de la semaine dernière de cet organe tripartite, et les points de l'ordre du jour pour la prochaine réunion en juin ont fait l'objet d'une discussion. Une estimation des implications financières de la proposition suédoise visant à l'introduction d'un élément d'expatriation dans l'allocation de non-résidence pour les personnes nouvellement engagées au CERN a également été examinée.

Planification à long terme des budgets du personnel

C. Roche a expliqué les données qui ont servi de base aux prévisions présentées au Comité des Finances la semaine dernière; ces prévisions sur 15 ans ont été demandées en vue de la discussion sur la mise en application du quatrième échelon des compléments de pensions qui aura lieu aux réunions de juin du Comité des finances et du Conseil.

Service de piquet

F. Ghinet a présenté une étude de l'Association du personnel concernant les améliorations aux conditions appliquées aux membres du personnel qui assurent le service de piquet. Le Comité discutera ce sujet de nouveau lors de la prochaine réunion.

Bilan social

Il a été convenu que l'Association du personnel serait invitée à participer à la préparation d'éditions futures de ce document.

La prochaine réunion du Comité aura lieu le 29 mai 1985.

CAISSE D'ASSURANCES

Résultats des élections

Bulletins / Enveloppes distribué(e)s : 3 763

Bulletins rentrés : 2 723

Bulletins nuls : 91

Suffrages exprimés : 2 632

Bulletins valables : 2 617

se répartissant comme suit :

M. Guy MAURIN : 1 864

M^{lle} Florence RANJARD : 753

Bulletins blancs : 15

Participation au scrutin : 72,36%

STANDING CONCERTATION COMMITTEE

At the meeting of the Standing Concertation Committee on 30 April 1985 the following subjects were on the agenda :

CERN Medical Code

Dr J.P. Diss presented a draft of this new document prepared by the Safety Policy Committee. In due course the final version will be presented to the Standing Concertation Committee by SAPOCO and proposed to the Director-General for approval.

Staff Policy Group

G.L. Munday gave a report on progress in the implementation of the Periodic Review scheme. A training programme is being prepared for supervisors; once the details have been completed an appropriate announcement will be made in the Weekly Bulletin, and a brochure will be made available in due course.

Consultative Committee on Employment Conditions

R.F. Heyn reported briefly on the outcome of last week's meeting of this tripartite body, and there was a discussion of the agenda items for the next meeting in June. An estimate of the financial implications of the Swedish proposal for the introduction of an expatriation element into the non-resident allowance for new recruits was also examined.

Long-term personnel budget planning

C. Roche explained the data which served as the basis for the forecasts presented to Finance Committee last week; these 15-year forecasts have been requested in preparation for the discussion at the June meeting of the Finance Committee and Council of the implementation of the fourth step of pension improvements.

Stand-by duty

F. Ghinet presented a Staff Association study of improvements in the conditions applied to members of the personnel who perform this duty. The Committee will discuss the topic again at the next meeting.

Social report

It was agreed that the Staff Association would be invited to participate in the preparation of future editions of this document.

The next meeting of the Committee will take place on 29 May 1985.

STAFF INSURANCE SCHEME

Election results

Voting papers issued : 3 763

Ballot papers returned : 2 723

Ballot papers declared null : 91

Total number of votes : 2 632

Valid ballot papers : 2 617

cast as follows :

Mr. Guy MAURIN : 1 864

Miss Florence RANJARD : 753

Blank voting papers : 15

Percentage votes : 72.36%

Ainsi, M. Guy MAURIN est ré-élu membre titulaire du Comité des Pensions de la Caisse d'Assurances; son mandat est d'une durée de trois ans.

M^{lle} Florence RANJARD est ré-élue membre suppléant dudit Comité; son mandat est d'une durée de trois ans. elle pourvoit le poste de suppléant de M. Maurin.

SERVICE RESTREINT DES RESTAURANTS LE WEEK-END DE L'ASCENSION

Le jeudi 16 mai 1985 (Ascension) les restaurants et cafétérias du CERN seront fermés, à l'exception d'un service restreint au Restaurant n° 2 (Tortella - Bâtiment 504) de 07h30 à 20h00 (restauration chaude de 11h30 à 14h00 et de 18h00 à 19h30).

Pour des raisons techniques le Restaurant n° 1 (Coop - Bâtiment 501), ainsi que le bar, seront **fermés le jeudi 16 et le vendredi 17 mai 1985**. Les Restaurants n°s 2 et 3, le kiosque et les cafétérias de divisions fonctionneront normalement.

Réouverture du Restaurant n° 1 le **samedi 18 mai 1985 à 08h00**.

Service de liaison des Restaurants
Tél : 3557/3189

SEMINARS SEMINAIRES

Monday 13 May

EF SEMINAR

This seminar, scheduled for 29 April, has been rearranged for 13 May, and replaces the seminar originally announced.

at 11.00 hrs - EF Conference Room
(Bldg. 13, 2-005)

Survey of the experiments at LEAR

by W. DAHME / University of Munich

The high quality and intensity of beams of low energetic antiprotons available from LEAR have attracted 17 experiments currently taking data. They address a wide variety of questions in the domain of nuclear and particle physics. Some use the antiproton to replace an electron in the atom to study the strong interaction between nucleons and nuclei. Similarly nuclei are directly excited by antiprotons. The more elementary antinucleon nucleon interaction is studied by elastic and inelastic scattering and polarisation measurements. Searches for hypothetical baryon resonances claimed in earlier experiments could not confirm such claims so far. Information on the quark quark interaction is obtained by measuring the spectrum of mesons produced in the annihilation process. Such experiments have been started more than 20 years ago in bubble chambers but only the high interaction rates available at LEAR allow a thorough classification of the many meson resonances produced. This may in turn reveal exotic states containing gluons as allowed by QCD but not observed so far.

Thus, Mr. Guy MAURIN is re-elected member of the Pensions Board for three years.

Miss Florence RANJARD is re-elected alternate member of the Board, for three years. She fills the post of alternate to Mr. Maurin.

LIMITED RESTAURANT SERVICE AT ASCENSION WEEK-END

On Thursday 16 May 1985 (Ascension Day), the CERN restaurants and cafeterias will be closed, except for a limited service at Restaurant No. 2 (Tortella - Building 504) from 07.30 to 20.00 hrs, with hot meals available from 11.30 to 14.00 hrs and from 18.00 to 19.30 hrs.

For technical reasons, Restaurant No 1 (Co-op - Building 501), together with the bar, will be **closed on Thursday 16 and Friday 17 May 1985**. Restaurants Nos. 2 and 3, the kiosk and the cafeterias in Divisions will operate normally.

Services will begin again in Restaurant No. 1 on **Saturday 18 May 1985 at 08.00 hrs**.

Restaurant Liaison Service
Tel : 3557/3189

Tuesday 14 May

CERN PARTICLE PHYSICS SEMINAR

at 16.30 hrs - Auditorium*

Recent results from MARK J on electron-positron annihilation into two muons and into one muon plus hadrons

by Albrecht BÖHM / III. Phy. Institut RWTH Aachen

Recent results of the MARK J experiment from the high energy running up to 46.78 GeV at PETRA are presented. The measurements of electron-positron annihilation into two muons lead to a tight contour in the mixing angle / Z^0 mass plane. This result is compared to the measurements from UA1 and UA2. A study of annihilation into one muon plus hadrons is performed in order to determine the fragmentation functions and semileptonic branching ratios of heavy quarks and to search for the top quark. At energies larger than 46.3 GeV 8 unexplained events are observed, which are characterized by a broad energy flow and an isolated muon.

* Tea and coffee will be served at 16.00 hrs.

Wednesday 15 May

THEORETICAL SEMINAR

at 14.00 hrs - TH Conference Room

Anomalies in the supercurrent

by P.C. WEST / CERN

It is shown that the four-dimensional extended rigid theories of supersymmetry do not possess anomalies in their supercurrents. Methods of regulating supersymmetric theories, in particular the higher derivative method, are discussed. Supersymmetry anomalies are shown to occur in the two dimensions. The superpartners of these anomalies are given.