

ASSOCIATION DU PERSONNEL STAFF ASSOCIATION

REFERENDUM ON THE SALARY INDEX FOR 1978

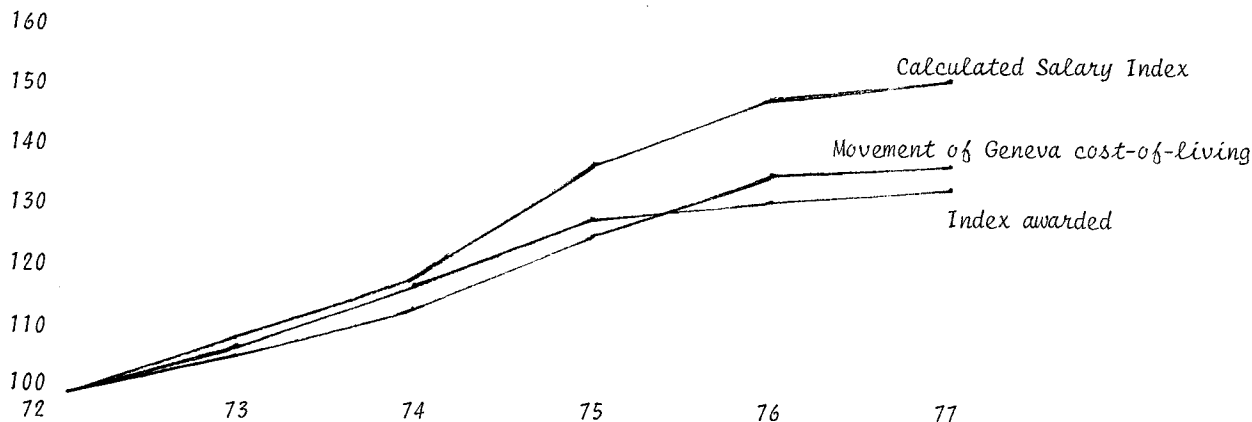
The calculated value of the 1978 salary index is as follows :

- movement of Geneva cost-of-living index + 1,6%
- prosperity element - 2,2%
- giving an overall index of -0,6%

The Management made it clear at the last meeting of the Finance Committee that a negative index could not be applied for statutory and contractual reasons.

The Executive Committee for its part has submitted a document to the Management for forwarding to the Finance Committee in which it sets out its position concerning the application of the salary index for 1978. This position may be summarized as follows :

- given that the salary index awarded has gradually and consistently fallen behind the calculated index since 1972, to the extent that there is now a difference of 18% between the two values (see graph),



- and that CERN salaries have fallen 4% behind the movement in the Geneva cost-of-living index over the same period;

- the Executive Committee is strongly opposed to any proposal which would further erode the purchasing power of CERN salaries;

- the Executive Committee cannot accept that a negative prosperity element should be used to cut CERN salaries especially when the same element has been systematically ignored or reduced on those occasions when it has been positive;

- the Executive Committee therefore urges the Finance Committee to recommend to Council that the full Geneva cost-of-living index of + 1,6% should be awarded to the CERN Staff, as from 1 January 1977.

At its meeting on 21 November 1977, the Staff Council was informed of the Executive Committee's position and took the following decision :

- to organize a referendum in accordance with Article 24 of the Statutes of the Staff Association, the question being as follows :

" If the Finance Committee were to refuse to recommend the application of the Geneva cost-of-living index (+ 1,6%) to the total CERN salary bill and if the Staff Council decided to call a token work stoppage during the December session of the CERN Council, would you be prepared to support such a stoppage?".

The Staff Council also agreed that the Management should be asked to apply the salary index for 1978 on the basis of an equal amount for all staff in order that the staff in the lower grades, who have suffered the greatest losses in purchasing power, should receive their fair share of the cost-of-living adjustment.

NB. It goes without saying that the Staff Association will also be following very closely the discussions in December on the adjustment of pensions in payment in order to be sure that pensioners also receive full compensation for the rise in the cost-of-living in Geneva.

REFERENDUM SUR L'INDICE DES TRAITEMENTS POUR 1978

La valeur calculée de l'indice des traitements pour 1978 est la suivante :

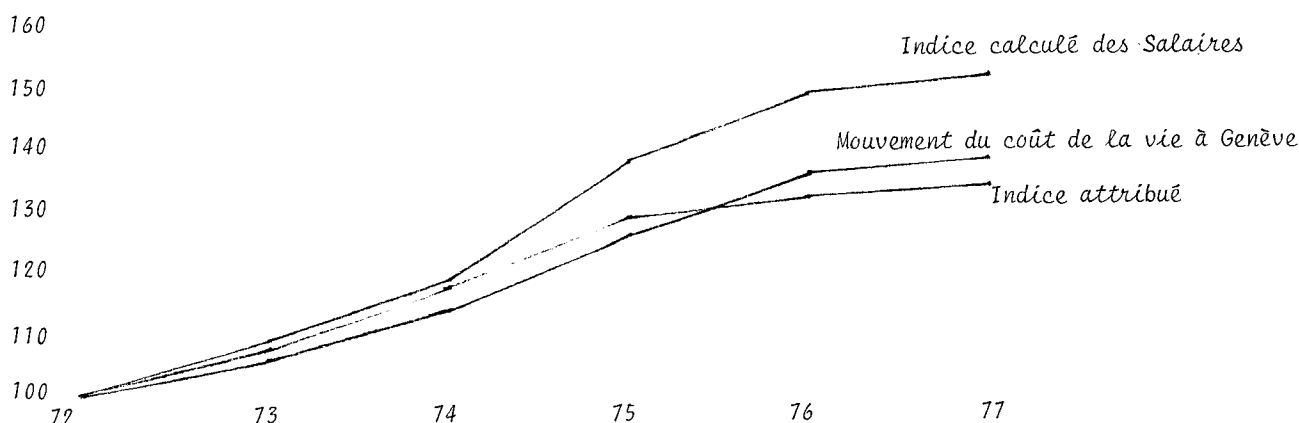
- mouvement de l'indice du coût de la vie à Genève + 1,6%
- élément de prospérité - 2,2%
- ce qui donne un indice global de - 0,6%

La Direction a fait savoir clairement à la dernière réunion du Comité des Finances que des raisons statutaires et contractuelles s'opposaient à l'application d'un indice négatif.

Pour sa part le Comité Exécutif a soumis un document à la Direction pour être transmis au Comité des Finances. Ce document précise notre position au sujet de l'application de l'indice des traitements pour 1978.

Cette position peut se résumer comme suit :

- étant donné que l'indice des traitements accordé s'est trouvé graduellement et systématiquement en retrait de l'indice calculé, et cela depuis 1972, à tel point qu'il y a maintenant une différence de 18% entre les 2 valeurs (voir graphique).



- étant donné que les traitements accusent un retard de 4% sur le mouvement du coût de la vie à Genève pendant la même période,

- le Comité Exécutif est absolument opposé à toute proposition qui réduirait encore le pouvoir d'achat des salaires du CERN.

- le Comité Exécutif ne peut accepter qu'un élément de prospérité soit utilisé pour réduire les salaires du CERN, en particulier quand ce même élément a été systématiquement ignoré ou réduit quand il était positif.

- le Comité Exécutif presse donc le Comité des Finances de recommander au Conseil que la totalité de l'indice du coût de la vie à Genève de 1,6% soit attribué au personnel du CERN, dès le 1er janvier 1978.

A sa réunion du 21 novembre 1977, le Conseil du Personnel a été informé de la position du Comité Exécutif et a pris la décision :

- d'organiser un REFERENDUM selon l'article 24 des statuts de l'Association dans les termes suivants :

" Si le Comité des Finances refusait de recommander l'application de l'indice du coût de la vie à Genève (+1,6%) à l'enveloppe salariale du CERN et si le Conseil de l'Association décidait un arrêt de travail symbolique pendant la session de décembre du Conseil du CERN, seriez-vous prêts à soutenir une telle action? "

Le Conseil de l'Association donna aussi son accord pour demander à la Direction d'appliquer l'indice des traitements pour 1978 sur la base d'un montant égal pour tous de façon que les grades les plus bas qui ont été les plus affectés dans leur pouvoir d'achat puissent recevoir une part convenable de l'ajustement au coût de la vie.

NB : Il va sans dire que l'Association du Personnel suivra de très près les discussions de décembre sur l'ajustement des pensions de façon à être assuré que les pensionnées recevront aussi l'entière compensation de l'augmentation du coût de la vie à Genève.