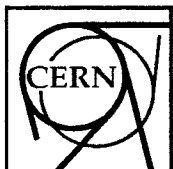


Bulletin ASSOCIATION du PERSONNEL STAFF ASSOCIATION



Les informations paraissant dans la rubrique "Association du Personnel" sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du Personnel du CERN.

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

Siège: Genève, Suisse
Seat: Geneva, Switzerland

STAFF_ASSOCIATION@MACMAIL.CERN.CH

Tel. 2819/4224

REUNION DU CONSEIL DU PERSONNEL le mardi 5 février 1991

La réunion a commencé par l'évocation du souvenir de notre collègue Albert Burger, observateur des pensionnés au sein du Conseil.

Le Conseil a pris note ensuite que Harry Atherton se retirait du Comité Exécutif pour des raisons professionnelles et privées, et qu'il y serait remplacé par Rotraud Mohr, jusqu'aux nouvelles élections fin juin.

Le Conseil a ensuite entendu un rapport sur les discussions entre l'Association et la Direction sur :

1. la suite du paquet négocié l'été dernier :

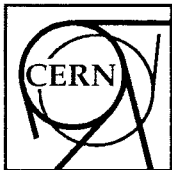
- **augmentation globale de la grille des salaires :**
demande maintenue par l'Association
- **l'examen de l'indemnité de non-résidence :**
N.F. Blackburne et M. Borghini préparent un rapport sur la situation et un ensemble d'alternatives possibles à discuter au Comité de Concertation Permanent fin février ou en mars
- **l'étude de l'assurance-maladie :**
une campagne pour éviter l'augmentation des coûts va être lancée par l'Administration ; un nouveau contrat avec l'Austria est en discussion
- **le rapprochement éventuel avec les organisations coordonnées :**
N.F. Blackburne et D. Ball vont faire un travail préparatoire pour le CCP.
L'Association ira voir les représentants du personnel de plusieurs de ces organisations (le Conseil de l'Europe, l'OCDE, l'ESA pour commencer) pour s'informer sur d'éventuels changements
- **les garanties concernant les pensions,** dont l'étude serait confiée au Conseil d'Administration de la Caisse.

2. d'autres sujets brûlants :

- **l'élaboration d'une nouvelle politique des carrières,** avec avancement faisant plus de place à la performance dans des filières de carrière bien définies :
un groupe de travail de l'Administration, auquel participe H. Piney à titre personnel, en étudie les aspects concrets pour discussion approfondie au CCP. Le Conseil du Personnel aura l'occasion de se prononcer sur ces questions lorsque les documents seront prêts.
- **l'examen des postes (promotions, etc.) 1990-1991 :**
le Conseil s'est déclaré opposé à l'implémentation partielle pour cet exercice de la nouvelle politique qui est en pleine gestation et qui n'a donc pas encore été présentée ou discutée à fond avec les représentants du personnel.
Le Conseil est favorable, par contre, à une augmentation du nombre des promotions, normales et au mérite, et du nombre de doubles échelons.

La plupart de ces questions seront discutées lors de la réunion du CCP le 12 février prochain.

Bulletin ASSOCIATION du PERSONNEL STAFF ASSOCIATION



Les informations paraissant dans la rubrique "Association du Personnel" sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du Personnel du CERN.

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

Siège: Genève, Suisse
Seat: Geneva, Switzerland

STAFF_ASSOCIATION@MACMAIL.CERN.CH

Tel. 2819/4224

STAFF COUNCIL MEETING

5th February 1991

The meeting started with the remembrance of our late colleague Albert Burger, observer of the pensioners at the Council.

The Council then noted that Harry Atherton was withdrawing from the Executive Committee for professional and personal reasons, and that he will be replaced by Rotraud Mohr until the new elections at the end of June.

The Council then heard a report on the discussions between the Association and the Management on:

1. the remainder of the package negotiated last summer:

- **global increase of the salary grid:**
request maintained by the Association
- **review of the non-resident allowance:**
N.F.Blackburne and M. Borghini are preparing a report on the situation and the possible alternatives for discussion in the Standing Concertation Committee at the end of February or in March
- **studies of the Health Insurance:**
a campaign to avoid increases in the cost will be launched by the Management; a new contract with the company Austria is under discussion
- **possible links with the Coordinated Organizations:**
N.F.Blackburne and D.Ball will do the preparatory work for the SCC.
The Association will go to see the representatives of the personnel of several of the members (The Council of Europe, OECD, ESA initially) to learn about possible changes
- **guarantees concerning pensions,** the study will be entrusted to the Governing Board of the Pension Fund.

2. other hot topics:

- **the elaboration of a new careers policy,** with advancement due to merit playing a larger role in a well defined career path: A working group of the Administration, in which H.Piney participates on a personal basis, is studying the concrete aspects for discussion in depth at the SCC. The Staff Council will have the opportunity to pronounce on these questions when the documents are available.
- **job survey (promotions etc..)** 1990-1991: The Council declared its opposition to a partial implementation for this exercise of the new policy which is still being formulated, and which therefore has not yet been presented or discussed in detail with the representatives of the personnel. The council is in favour, on the other hand, of an increase in the number of promotions, both normal and merit, and in the number of double steps.

Most of these questions will be discussed at the next meeting of the SCC on the 12th February.