



ASSOCIATION DU PERSONNEL STAFF ASSOCIATION

EXTRAORDINARY GENERAL ASSEMBLY OF 12 SEPTEMBER 1979

At this Assembly, which attracted a very substantial proportion of the personnel, a wide-ranging exchange of views took place on the current RESCO negotiations. This enabled the meeting to determine, among other things, the points to be defended as a matter of priority.

The following motion was adopted :

" The staff of CERN, at its extraordinary general meeting of 12 september 1979, was informed of the present state of the RESCO negotiations, and considers that, as far as the essential points of the financial and social conditions are concerned, the position adopted by the member state representatives is unacceptable.

The staff of CERN therefore

I. INSTRUCTS ITS THREE DELEGATES to the RESCO Commission to defend the following three points in order of priority :

A. Application of the salary index

- by demanding that the index awarded shall on no account be lower than the Geneva cost of living index;
- by insisting that the index must not be used to modify the structure of the salary scale which will be finally recognised as correct according to the results of the enquiry.

B. Guarantees and increase of pensions

- by asking the RESCO group to formulate a firm recommendation which recognises the need to
 - a. raise the level of retirement pensions by a system of tax relief or equivalent,
 - b. ensure their indexation and the provision of necessary budgets,
 - c. ensure guarantees that these pensions will be paid in case one or several member states withdraw, or of dissolution of the Organisation.

C. Establishment of a new salary scale

- by asking for the following salary reference basis :
 - . the Geneva Services Industriels salaries + 5% for grades 2 to 7
 - . the present scale for grades 8 to 14.

D. Review of the overall financial and social conditions

- by reminding the RESCO group that the Staff Association reserves its final position until such time as it has full knowledge of all the proposals.

II. ASKS THE DIRECTORS-GENERAL

- A. to give a firm undertaking to ask the Finance Committee and Council for the budgets necessary for applying the index, raising the salary scale according to RESCO, and for the other improvements essential to the social protection of the members of the personnel of the Organisation;
- B. to support the request made by the Staff Association for the right of expression at Finance Committee and Council meetings, particularly on matters affecting the staff.

III. IS READY TO ENVISAGE the necessary action, should results be unsatisfactory.

The extraordinary general assembly of 12.9.1979 instructs the Staff Council and the Executive Committee to define with the staff the types of action to be undertaken."

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE DU 12 SEPTEMBRE 1979

Au cours de cette assemblée, qui a connu une assistance très importante du personnel, un large échange de vues a eu lieu sur les négociations RESCO en cours, lequel a permis de déterminer entre autre, les points prioritaires à défendre.

La motion suivante a été votée :

"Le Personnel du CERN, réuni en Assemblée générale extraordinaire le 12 septembre 1979, a pris connaissance de l'état actuel des négociations RESCO et a constaté que, en ce qui concerne des points essentiels des conditions financières et sociales, la position prise par les représentants des Etats Membres est inacceptable.

En conséquence, le Personnel du CERN

I. MANDATE SES TROIS DELEGUES à la Commission RESCO pour défendre en priorité les points suivants :

A. Application de l'indice des salaires

- en insistant que l'indice attribué ne doit pas être inférieur à celui du coût de la vie à Genève;
- en exigeant que l'indice ne soit pas utilisé pour modifier la structure de la grille des salaires qui sera finalement reconnue comme correcte selon l'enquête.

B. Garanties et Relèvement des Pensions

- en demandant au Groupe RESCO de formuler une recommandation ferme qui reconnaisse la nécessité :
 - a. de relever le niveau des pensions de retraite par un système de détaxation ou par un système équivalent,
 - b. d'assurer leur indexation et les budgets nécessaires,
 - c. d'assurer les garanties pour le versement des pensions en cas de retrait d'un ou de plusieurs Etats Membres, et en cas de dissolution de l'Organisation.

C. Etablissement d'une nouvelle Grille des Salaires

- en demandant comme base de référence des salaires :
 - les salaires des Services Industriels de Genève + 5%
 - l'échelle présente pour les grades 8 à 14.

D. Révision des Conditions financières et sociales dans leur ensemble

- en rappelant que l'Association du Personnel ne pourra en aucun cas prendre de position définitive, tant qu'elle n'aura pas une connaissance complète sur l'ensemble des propositions.

II. DEMANDE INSTAMMENT AUX DIRECTEURS GENERAUX

- A. qu'ils s'engagent fermement à demander au Comité des Finances et au Conseil les budgets nécessaires à l'application de l'indice, au relèvement de la grille des salaires résultant du RESCO et aux autres améliorations indispensables à la protection sociale des membres du personnel de l'Organisation;
- B. qu'ils soutiennent la demande présentée par l'Association du Personnel de s'exprimer aux réunions du Comité des Finances et du Conseil de l'Organisation, notamment sur les sujets concernant le personnel.

III. EST PRET A ENVISAGER, en cas de résultats non satisfaisants, les actions qui s'imposent.

A cet effet, l'Assemblée Générale Extraordinaire du 12.9.1979 charge le Conseil de l'Association et le Comité Exécutif de définir avec le Personnel les types d'action à entreprendre."