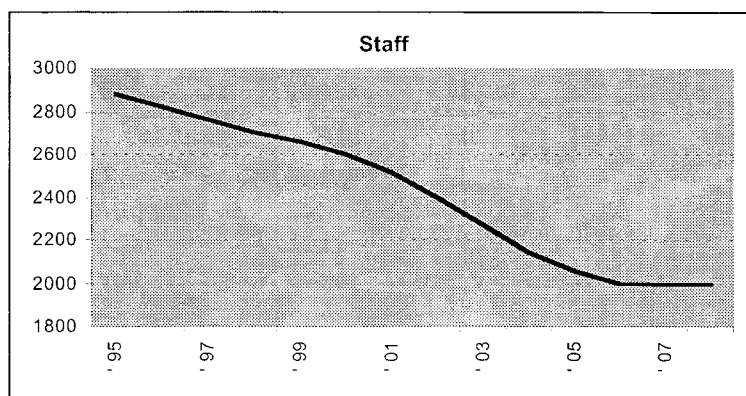


Staff Reductions: A Real Danger!

"Quand le CERN se veut aussi laboratoire social" was the title of an article¹ devoted to the RSL programme which appeared nearly a year ago in the newspaper "Le Monde". Today the RSL experiment is a success story. But for it to really serve a useful purpose, the staff plan needs to be reviewed.



Unprecedented challenges

CERN is facing many challenges: a drastic reduction in staff numbers, a potentially dangerous loss of expertise, the construction of the LHC, and a reduced budget with no hope of improvement.

To cope with the reduction in staff numbers, the Association devised the RSL programme, which allows for supplementary recruitment. This programme also corresponds to the wishes of those staff members who aspire to more flexibility between their working and free time. Understanding the importance of this programme, more than half of the staff decided to participate in 1998. For several weeks now the Association has been encouraging you to intensify your efforts and to participate in even larger numbers. Here's why...

New efforts ...

The organization is like a car rolling down a steep slope (that of diminishing staff numbers) at the bottom of which is a precipice. The

RSL programme can be likened to headlights lighting up the road ahead. The further ahead the headlights shine (the more of us in the programme) the more we can hope that the driver (Management and Member States) will be in a position to change course in time. Let us better light up the future: let us be more numerous in participating in the RSL programme!

...new plan!

But, the Association and an increasing number of us within the Organization are convinced that the reduction in staff numbers, decided without any other consideration than what is dictated by the budget plan, will make it impossible for the Organization to fulfil its mission. If the RSL programme can provide a short-term solution, in no way can it be a solution in the medium or long-term. Even if participation in the programme increases as we hope it will do, allowing the

recruitment of some 50 extra staff, this will clearly be totally insufficient in the light of the 800 or so posts which are to be suppressed. There is only one solution for the medium and long term: a review of the staff plan.

...and new Management

If the staff understands only too well the importance of this question, the Management and the Member States have apparently still not recognized the need to increase the planned staff numbers. Without such a review, the staff's efforts will be in vain; we will have no alternative but to draw our own conclusions. We hope that it will not come to that, and both the Management and the Member States will recognize the danger of continuing to reduce staff numbers and will decide to review the long-term plan. For our part, this is one of the essential tasks of the next Management.

Staff numbers

When the LHC project was approved in December 1994, the equivalent of 2894 full-time staff were working at CERN. At the end of the present long-term plan, in 2008, only 2000 full-time staff will remain, a reduction of one third.

During the same period, at least 1552 staff members will retire (this is the number of staff members aged 52 years or more in December 1994). Hence, only one in three of those retiring will be replaced.

¹ A series of press articles on RSL, including this one, is available from the secretariat of the Staff Association (tel.: 74224, email: Staff.Association@cern.ch).

To participate ...

To participate in the RSL programme and hence indicate to the decision makers that the long-term staff plan must be reviewed, please complete the attached form:

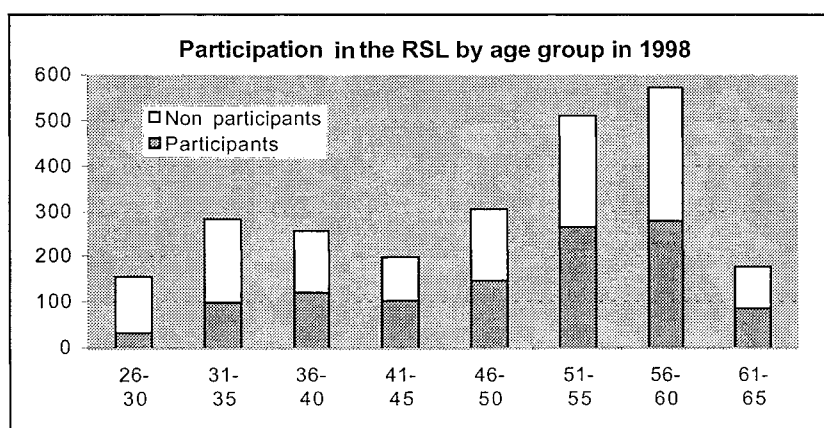
- if you are not at present participating in the RSL programme: complete the part "new subscription";

- if you are already in the RSL programme, but you have not opted for tacit renewal: complete the part "renewal of subscription";

- If you wish to change your participation (e.g. to take an extra slice): complete the part "change in the number of slices".

Then complete the other parts and send the form to your divisional personnel co-ordinator (see box 2 on the second page for the name).

Thank you...

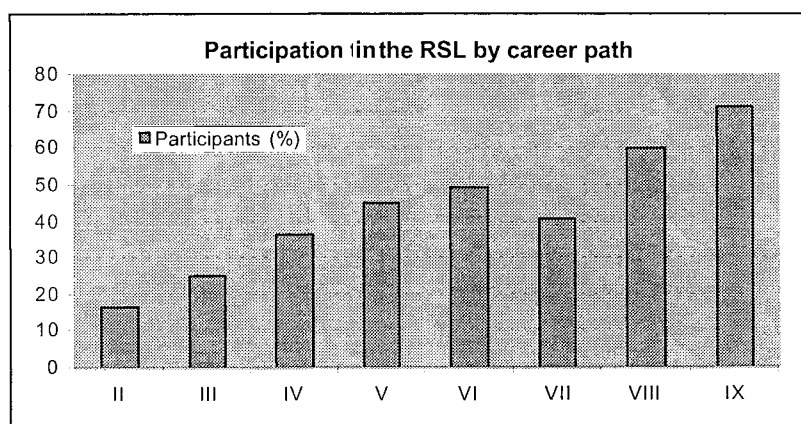


Graphs showing participation ...

These graphs show that participation in the RSL programme increases with age and career path. The dip at career path VII is explained by the fact that a large number of staff have been recruited over the last few years in this career path.

For more details on participation in the RSL programme, e.g. by division, age or career path see:

www.cern.ch/CERN/Divisions/PE/RSL/RSL.html



APPLICATION FORM /
MODIFICATION OF SUBSCRIPTION

PROGRAMME OF RECRUITMENT FINANCED BY SAVED LEAVE (RSL)

[Application of Article R II 4.29 of the Staff Regulations
and Implementation Procedure dated 27 August 1997 and Addendum dated 1 March 1998]

To be completed by the staff member

Surname First name Division

Contractual working hours (per week) ID N°

NEW SUBSCRIPTION / RENEWAL OF SUBSCRIPTION

• I wish to participate in the RSL programme ☐

• I wish to renew my participation to the RSL programme ☐

for a period of months (minimum 12), with effect from

Number of slices I am signing up (new subscription) / I have signed up (renewal) :

(Maximum 4; each slice is equivalent to a deduction of 2.5% of basic salary)

	1 slice	2 slices	3 slices	4 slices
	(2.5%)	(5%)	(7.5%)	(10%)
Saved Leave				
per period of 12 months :	5.5 days	11 days	16.5 days	22 days
	☐	☐	☐	☐

My participation in the programme will be tacitly renewed year by year upon expiration.

If you do not want your period of participation to be subject to tacit renewal, please tick here ☐

I am aware that I can withdraw from the programme at any time, subject to a notice period of 6 months, which may be reduced by mutual consent.

CHANGE IN THE NUMBER OF SLICES

I wish to modify my participation in the RSL programme as follows, with effect from :

.....
(1st of a month - in the case of reduction in slices, 6 months' notice must be given)

Number of slices I have signed up to date :

New number of slices for which I am now signing up :

• Planning of time worked and time off : see overleaf

Signature of staff member : Date :

Planning of time worked and time off

(This section is optional if your participation is for a single slice; otherwise, please indicate below) :

- ☐ Daily basis (indicate new schedule)
- ☐ Weekly basis (indicate new schedule from Monday to Friday)
- ☐ Seasonal basis (schedule according to calendar annexed)
- ☐ Other (e.g. end of project or of career)

2 — PERSONNEL CO-ORDINATOR

please contact for information and to register your subscription/modification of subscription

Remarks

Signature :

Date :
(of receipt of the application)

List of Personnel Co-ordinators :

P.W. Berry	:	AC-LHC-EST	Tel. 73232	S. Datta-Cockerill	:	IT-TIS	74127
A. Charkiewicz	:	AS-ST	73620	C. Genier	:	SPL	74814
F. Cliff	:	EP-TH	73653	E. Mosselmans	:	SL	74125
J. Cuthbert	:	FI	74480	T. Peeters	:	DG-DSU-PS	79496
				W. Zapf	:	PE	74466

3— ACCEPTANCE OF THE APPLICATION

not to be completed in case of renewal of subscription

RECOMMENDATION BY THE DIVISION

[Especially on the planning of time worked and time off]

Division Leader's signature :

Date :

4— DECISION BY LEADER OF PERSONNEL DIVISION

(within 60 calendar days of receipt of the application registered by the Personnel Co-ordinator)

Application accepted*) ☐

Counter-proposal on the draft work schedule ☐

Signature :

Date :

*) Conditions indicated in this form shall be stipulated subsequently in an amendment to contract signed by both parties

RÉUNION ORDINAIRE DU CONSEIL DU PERSONNEL DU 12 NOVEMBRE 1998

Les Délégués du personnel, lors de leur réunion mensuelle le 12 novembre dernier, ont entendu un rapport sur les activités du Comité exécutif depuis la dernière réunion.

Entreprises

Le projet de Convention (Règles qui seraient applicables sur le domaine du CERN par les entreprises appelées à soumissionner pour les contrats d'appui industriel), déjà accepté par l'Union des Associations Patronales Genevoises, est actuellement en discussion avec les partenaires sociaux du côté français. Une fois signé par ceux-ci, le projet de Convention devra être approuvé par les autorités compétentes française et suisse. Par la suite, la Convention sera jointe aux futurs appels d'offres.

Le Programme RSL et le Programme de Retraite progressive

Au CCP, prévu le 18 novembre, sera présenté un rapport sur ces programmes, ainsi que leur évolution. La possibilité d'augmenter le nombre de "tranches" maximum de 4 à 6, un souhait exprimé lors des récentes réunions dans les divisions, sera discuté. Les Délégués du personnel s'accordent sur la nécessité de convaincre nos collègues qui ne participent pas encore au programme RSL d'y adhérer. Un article consacré à ce sujet a été préparé pour le Bulletin.

Assurance maladie et dépendance profonde

L'Assurance maladie: le contrat liant l'Organisation à Austria venant à échéance fin 1999, l'appel d'offres pour la renégotiation de notre système de gestion de la

protection maladie, actuellement en cours de finition, sera expédié début décembre. Le Conseil du personnel a félicité tous ceux qui ont participé à ce travail important.

La dépendance profonde: un actuaire indépendant, choisi d'un commun accord entre l'Association du personnel et l'Administration, a pour mission d'évaluer les risques probables et le coût. Il fera aussi une proposition pour un plan de financement. Il devra rendre son rapport au mois de janvier '99, pour permettre la préparation d'une discussion au TREF en mars.

Les Pensions

Le Conseil d'Administration a reporté à sa prochaine réunion la discussion de la proposition d'indexation des pensions pour '99.

La nouvelle présentation du Bulletin hebdomadaire

Les Délégués ont pu apprécier les efforts du Secrétariat de l'Association pour rendre ses pages plus attractives. La forme se modifiera graduellement. Davantage d'effort sera apporté à la préparation d'éditoriaux, ainsi qu'à la présentation de la vie des clubs et de leurs activités, les expositions, les spectacles et les manifestations culturelles.

Cyclone Mitch

Un compte d'urgence est maintenant ouvert à l'UBS pour

une collecte en faveur des victimes. Les Délégués encourageront leurs collègues à faire des dons.

Le Spectacle "Gatti"

L'Association du personnel a été contacté par l'Association pour la Venue d'Armand Gatti, L'AVAG. Armand Gatti, homme de lettres, et dramaturge, désire réaliser un spectacle en collaboration avec des chercheurs du CERN. Fasciné par le langage scientifique, il souhaite élaborer des textes à partir d'une collaboration étroite avec des physiciens du CERN et, comme à son habitude, il dirigera des "stagiaires", souvent des marginaux qu'il appelle "des loulous" avec qui il élaborera un spectacle.

La Direction du CERN a donné son soutien pour que l'Association du personnel collabore à ce projet. Les travaux vont débuter le mois prochain, un spectacle est prévu au CERN au début de l'été prochain. Un article plus détaillé paraîtra prochainement dans nos pages.

Euroscience

L'Association du personnel, membre fondateur d'Euroscience, était représentée à l'Assemblée générale à Strasbourg voici quelques semaines. Euroscience est une association européenne qui a pour vocation de réunir aussi bien les scientifiques que les non scientifiques intéressés au développement et à la promotion de la science. Les personnes

intéressées peuvent obtenir une documentation au Secrétariat de l'Association.

Indexation des salaires

Les Délégués du personnel ont entendu des comptes rendus des discussions sur l'indexation des salaires lors des récentes réunions du Comité des Finances et du TREF. Le Bulletin de la semaine dernière expliquait les circonstances dans lesquelles la Direction a été amenée à proposer au Comité des Finances un ajustement des salaires de 0,9% pour 1999, sous réserve que le mouvement net des salaires dans les 6 Etats membres de référence soit confirmé similaire à la valeur 1997, et que le budget du personnel pour 1999 soit augmenté de 2,5 MCHF, à financer par une contribution

spéciale des pays membres.

Lors du Comité des Finances du 10 novembre certaines Délégations ont simplement rejeté cette proposition. D'autres ont retenu l'argument de la Direction qui soulignait les efforts du personnel (augmentation de productivité, excellente performance des accélérateurs, absence d'augmentation des traitements en '97 et '98) et ont admis qu'un geste positif devait être fait. Toutes cependant ont refusé une augmentation des contributions des Etats membres pour 1999. La proposition de la Direction a été renvoyée pour discussion au TREF du 10 novembre l'après-midi.

Au TREF la discussion sur l'indice des salaires a d'abord suivi dans ses grandes lignes celles du

Comité des Finances du matin. Malgré la volonté de plusieurs Délégués d'accorder un indice supérieur à l'indice calculé (0,3%) mais inférieur à 0,9%, il n'a pas été possible d'aboutir à une proposition précise. C'est pourquoi la Direction a été chargée de formuler une nouvelle proposition au Comité des Finances de décembre.

Le Conseil du personnel a exprimé son désir unanime de voir préserver le pouvoir d'achat, particulièrement à long terme. Il affirme par là que le personnel doit être traité de manière équitable compte tenu de la situation observée aussi bien en Suisse que dans les Etats membres de référence.

Cyclone MITCH

In Central America the hurricane Mitch has left in its trail, death and devastation. The magnitude of the aid needed calls for solidarity from all of us. You can make your donation via one of the following UBS accounts of the Staff Association:

Account in Swiss francs:

C7-758.114.0

Account in French francs:

C7-758.114.1

The funds will be sent to the "Chaîne du Bonheur". Thank you for your generosity.