

COMMUNICATIONS **OFFICIELLES**

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading

COMITE CONSULTATIF PERMANENT

Les questions suivantes ont été étudiées à la réunion du 28 septembre 1983.

Politique du CERN en matière de personnel – Le Président a rendu compte de l'avancement des préparatifs en vue de l'introduction d'un système normalisé d'Examen d'appréciation des performances et de développement du personnel. En conformité avec les recommandations formulées par le Groupe de travail sur la mise en oeuvre de la politique du CERN en matière de personnel ('Groupe Darriulat') et adoptées, ce système, associé à l'introduction de la notion de filières de carrière, devrait, parmi d'autres avantages, conduire à une meilleure communication entre les supérieurs hiérarchiques et leurs subordonnés et à une connaissance plus claire des objectifs du travail. Le Comité a pris note du premier rapport d'activité. Le rapport suivant concernera la définition des filières de carrière et des critères de l'avancement.

Les représentants de l'Association du Personnel ont rappelé l'opinion, émise précédemment par le Comité, que la mise en oeuvre de toutes les recommandations formulées par le 'Groupe Darriulat' et adoptées devrait être décidée simultanément. La Direction a réaffirmé qu'elle souscrivait à cette opinion.

Examen des conditions d'emploi au CERN (CEC) – Le Président a commenté la dernière réunion de ce Groupe de travail, qui s'est tenue les 14 et 15 septembre 1983. Pour préparer la prochaine réunion des 30 novembre et 1^{er} décembre 1983, les trois sous-groupes du Comité consultatif permanent constitués pour préparer les sujets **Traitements, allocations et indemnités, Droits à pension des travailleurs postés et Indemnités de non-résidence** ont rendu compte de leurs travaux. Le Comité a convenu que les représentants de l'Association du Personnel prépareraient un document sur les sujets proposés par l'Association et dont il a été admis qu'ils seraient étudiés dans le cadre du CEC. Sous ce point de l'ordre du jour, le Comité a noté également qu'à la demande du Comité du Conseil, le document 'Comité consultatif sur les conditions de l'emploi' serait révisé, sans que les principes soient modifiés. La révision devrait permettre d'accroître la probabilité – déjà grande – que le document soit adopté par le Comité du Conseil à sa réunion de novembre.

Indice des traitements 1983/1984 – L'information présentée sous cette rubrique à la réunion précédente du Comité, le 18 août 1983, a été mise à jour pour tenir compte des données définitives concernant l'indice des prix à la consommation dans le canton de Genève pour la période de référence de 12 mois, qui ont été publiées récemment par les autorités cantonales.

Divers – En application des modifications approuvées concernant la méthode de travail du Comité, les réunions futures seront présidées en alternance par le Président et le Vice-président. A la suite d'une question des représen-

STANDING ADVISORY COMMITTEE

The following subjects were discussed at the meeting on 28th September 1983.

CERN Staff Policy – The Chairman gave a progress report on the preparations for the introduction of a formalized Performance Appraisal and Development Review System. In conformity with the adopted recommendations made by the Group on the implementation of CERN Staff Policy ('Darriulat Group') such a system – in conjunction with the introduction of the concept of career profiles – should lead, among other benefits, to an improved standard of communication between supervisors and subordinates and a clearer understanding of work objectives. The Committee took note of the first progress report. The next progress report will concern the definition of career profiles and advancement criteria.

The Staff Association representatives recalled the earlier opinion of the Committee that implementation of all the adopted recommendations made by the 'Darriulat Group' should be decided upon simultaneously. The Management reiterated its agreement with this opinion.

CERN Employment Conditions Review (CEC) – The Chairman commented on the last meeting of this Group, which took place on 14 and 15 September 1983. In preparation for the next meeting on 30 November and 1st December 1983 the three Standing Advisory Committee Sub-groups established to prepare the following subjects : **Salaries and allowances, Pension rights for shift workers, and Non-resident allowances** reported on their progress. The Committee agreed that the Staff Association representatives should prepare a document concerning the Staff Association's subjects agreed for consideration in the CEC Group. Under this agenda item the Committee also noted that, at the request of the Committee of Council, the document 'Consultative Committee on Employment Conditions' would be revised, without changing the principles. The revision should increase the likelihood – which is already considerable – of the document being adopted during the November meeting of the Committee of Council.

Salary Index 1983/1984 – The information presented under this heading at the last meeting of the Committee on 18 August 1983 was up-dated to take account of the definite data on the Geneva Consumer Price Index for the 12 months reference period which has recently been published by the Cantonal authorities.

Other business – In application of the agreed modifications to the working procedure of the Committee, future meetings will be chaired alternately by the President and the Vice-President. Following a question from the Staff Association representatives concerning the presentation of appropriate FC documents to the Committee, it was agreed that the status of the Staff Association representation in the Management Board of the CERN Insurance

tants de l'Association du Personnel concernant la présentation au Comité de documents appropriés destinés au Comité des Finances, il a été convenu de reconsidérer la situation en ce qui concerne la représentation de l'Association du Personnel au Comité de Gestion de la Caisse d'Assurances du CERN. Les modifications au Règlement du Personnel qui seraient nécessaires seront soumises à l'examen du Comité.

La prochaine réunion du Comité se tiendra le 20 octobre 1983.

DECLARATION D'ACCIDENTS PROFESSIONNELS

Nous rappelons aux membres du personnel que tout accident professionnel doit obligatoirement être déclaré dans les deux jours suivant sa survenance (voir Circulaire administrative n° 14 de septembre 1981).

Les formulaires 'Rapport d'accident' (HS50) sont disponibles dans les secrétariats des Divisions et Départements.

Département du Personnel

Scheme would be reconsidered. Any necessary changes in the Staff Regulations would be submitted to the Committee for consideration.

The next meeting of the Committee will take place on 20 October 1983.

REPORT OF PROFESSIONAL ACCIDENTS

Staff Members are reminded that any professional accident must be reported within two working days of its occurrence (see Administrative Circular N° 14 of September 1981).

The appropriate forms 'Accident Report' (HS50) are available in all Divisional/Departmental Secretariats.

Personnel Department

SEMINARS SEMINAIRES

Monday 10 October

EF SEMINAR

at 11.00 hrs – EF Conf. room (bldg. 13, 2-005)

**Fast digitization of drift chamber signals
with flash ADC**

by R. RICHTER / M.P.I. Munich

Many Flash-ADCs are available today, but those with high resolution (8-bits) are still expensive and limited in speed. The potential of non-linear response curves is discussed together with the inherent resolution of FADCs and the needs of various types of drift chambers. The alternative use of CCDs with multiplexed read out is compared with respect to price and performance.

Tuesday 11 October

CERN COLLOQUIUM

at 16.30 hrs – Auditorium*)

**Nuclear fusion – Present status and strategy
for future development**

by K. PINKAU / Max-Planck-Institut für
Plasmaphysik, Garching

In the middle of the 1970s, fusion physics had reached a stage where it was decided to attempt reaching break-even (TFTR) or possibly ignition (JET) in two tokamak devices. Since then, tokamak physics has greatly advanced, and stellarators have brought themselves into a position where they are considered serious alternatives. It is possible that ignition will soon be reached and that

solutions for plasma purity, burn control, ash removal and improved wall protection will have been tested. It is argued, that under these conditions, Europe must aim to do its next step device NET as a European project, leading systematically into Fusion Technology.

*) Tea and coffee will be provided at 16.00 hrs.

Wednesday 12 October

THEORETICAL SEMINAR

at 14.00 hrs – TH Conf. room

Supersymmetry and unified theories

by J. ELLIS / CERN

Cornell review talk on the current status of GUTs, motivations for supersymmetry, locally supersymmetric GUTs, dynamical supersymmetry breaking, Kaluza-Klein, etc.

Mercredi 12 octobre

REUNION OUVERTE DU LEP

à 14.30 h – Auditorium du LEP
(dernier étage du bât. 30)

1. Avancement du projet
par E. PICASSO

2. Le système vide de l'anneau principal
par le Groupe Vide

Cette réunion est la deuxième d'une série de réunions qui se tiendront une fois par mois et dans lesquelles nous parlerons de l'avancement du projet, suivi d'un sujet d'un intérêt général. Tous ceux intéressés par les thèmes présentés sont invités, spécialement le personnel de la Division LEP.