

**COMITE EXECUTIF**

A sa réunion du 31 octobre 1977 le Président a informé le Comité exécutif que la Direction avait reconnu que la publication de la Fiche d'Information "Recours en matière de classification des emplois et d'avancement" de septembre 1977 résultait d'une erreur regrettable de sa part. Cette fiche devrait donc continuer à être considérée comme un projet dans l'attente d'une discussion ultérieure à la prochaine réunion du Comité Consultatif Permanent qui se tiendra le 10 novembre 1977.

Le Comité a pris connaissance d'un rapport sur la réunion du Comité des Finances du 27 octobre 1977 au cours de laquelle un certain nombre de délégations des Etats Membres a demandé des réductions budgétaires pour les années à venir en plus de celles déjà demandées en juin 1977. Pour ce qui est de l'indice des salaires de 1978, l'élément constitué par l'augmentation du coût de la vie à Genève est de 1,6% alors que la partie "prosperité" basée sur les salaires de fonctionnaires dans six Etats Membres est pour l'instant de -2,4%. Le Comité Exécutif a convenu de préparer rapidement un document précisant sa position en matière de situation budgétaire et d'indice des salaires afin de le soumettre à la Direction pour acheminement au Comité des Finances et au Conseil.

Le Comité a discuté des propositions du Sous-Groupe "Formation" qui seront examinées à la prochaine réunion du Groupe de Travail Interne pour la révision des Statut et Règlement le 2 novembre 1977.

Le Comité exécutif a décidé d'adresser une lettre au Président de la FICSA (Fédération des Associations de Fonctionnaires Internationaux) pour l'assurer de notre soutien dans la phase critique que traverse le personnel de la famille des Nations Unies. En effet celui-ci est menacé de voir ses salaires réduits de 17% dès l'an prochain alors que l'an dernier un accord avait été conclu pour fixer des grilles de salaires satisfaisantes.

Démissions

Les membres du personnel qui auraient l'intention de quitter l'Organisation sont invités à prendre contact avec le Secrétariat de l'Association. La confidentialité des entretiens sera assurée.

EXECUTIVE COMMITTEE

At its meeting on 31 October 1977, the Executive Committee was informed by the President of the Staff Association that the Management had admitted that the publication of the Information Sheet "Appeals in connection with the Classification Posts and Promotion" dated September 1977 was due to an unfortunate error on its part. This Sheet should therefore continue to be considered as a draft pending a further discussion at the next meeting of the Standing Advisory Committee to be held on 10 November 1977.

The Committee also heard a report on the meeting of the Finance Committee held on 27 October 1977 at which a number of Member State Delegations had called for further budget reductions in the next few years in addition to those already requested in June 1977. With regard to the salary index for 1978, the Geneva cost-of-living element shows an increase of 1,6% whereas the prosperity movement, based on civil services salaries in six Member States is provisionally - 2,4%. The Executive Committee agreed to issue forthwith a document stating its views with regard to the budget situation and salary index, to be submitted to the Management for forwarding to the Finance Committee and Council.

The Committee discussed the proposals of the Sub-group on Training Policy, to be considered at the next meeting of the Internal Working Group on the Review of the Staff Rules and Regulations on 2 November 1977.

The Executive Committee decided to send a letter to the President of the Federation of International Civil Servants' Associations pledging our support for the Staff of the United Nations' family during the present critical period. They are threatened with a 17% cut in salary as from next year even though the present salary scales were agreed only last year.

Resignations

Members of the personnel who intend leaving the Organization are invited to contact the Staff Association Secretariat. Cases will be dealt with in the strictest confidence.