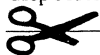


Contenu :

- 1) Rappel des caractéristiques des différents types de réunion
- 2) Vérification de l'efficacité des outils et méthodes personnelles
- 3) Entraînement à des méthodes nouvelles :
 - la prise de notes arborescente
 - la prise de notes fonctionnelle
- 4) Mise en évidence des comportements rationnels du preneur de notes :
 - anticipation
 - écoute active
 - réactivation.

Si vous êtes intéressé par ce cours, nous vous prions de retourner le bulletin d'inscription ci-joint.

F. LABRO (4476) et M. PINCOTT (3674 matin seulement) se tiennent à votre disposition pour toute information complémentaire.



Bulletin d'inscription à retourner à Madeleine Pincott / PE.

Nom : Prénom :
Division : Tél. :

Je désire m'inscrire au cours "Savoir prendre des notes en réunion" qui aura lieu les 3, 4, 5 juin avec un suivi le 17 octobre 1985.

Date : Signature :

INFORMATIONS GÉNÉRALES GENERAL INFORMATION

ON RECHERCHE...

Il a été emprunté à la mi-décembre dans le hall 867 (SPS, zone Mesures magnétiques), un voltmètre/intégrateur de marque «PREMA» type 5055, No. de série 3006.

Les personnes qui ont utilisé ou aperçu cet appareil sont priées de nous contacter à ces numéros : 5351 - 5348 - 2434 - 5637. Merci d'avance. (W. NAGELE / SPS.)

OBJETS TROUVES SUR LE SITE DU 7 MARS AU 2 AVRIL

08.03 un bonnet et une écharpe trouvés au Bât.
Principal

13.03 une paire de gants (femme)

19.03 un porte-feuilles avec de l'argent

25.03 une somme d'argent trouvée au Bât. 54.

Ces objets sont à réclamer au Service de Secours et du Feu, Bât. 65.

AUTORISATION DE PRÊT DE MATÉRIEL POUR USAGE PRIVÉ

Le Comité de Liaison Administrative a proposé une version unique de ce formulaire (voir ci-dessous). Celle-ci a été adoptée par le management, et *remplace désormais les multiples versions différentes* utilisées dans les divers divisions et départements jusqu'à maintenant.

Les membres du personnel désirant emprunter du matériel pour usage privé peuvent obtenir le formulaire nécessaire auprès de leur DAO/Secrétariat de division/département, ou auprès du responsable du matériel en question. Les démarches à suivre sont imprimées au verso.

Département MI
Tél. 3333

CERN

AUTORISATION
DE PRÊT DE MATÉRIEL
POUR USAGE PRIVÉ

AUTHORIZATION
FOR LOAN OF EQUIPMENT
FOR PRIVATE USE

M		Div/ Dept		est autorisé à emprunter, et à sortir du domaine, le matériel suivant: is authorized to borrow the following equipment and to take it off-site:	
No. de série Serial No.	No. Inventaire Inventory No.	Description		Valeur Value	
Période/Period (maximum 3 jours/days)		du/from		au/to	
EMPRUNT/OUTWARD		RENDU/RETURN		DOUANES/CUSTOMS	
RESPONSABLE DU MATÉRIEL PERSON IN CHARGE OF EQUIPMENT		GARDIEN/GUARD		Rendu en bon état Returned in good condition	
Nom/ Name		Vu à la sortie Seen at exit		Date	
Date		Signature		Signature	
D.A.O./SEC DIV.		Heure		Responsable matériel Person i/c equipment	
Date		Signature		Date	
Signature		Signature		Signature	
INSTRUCTIONS Voir au verso du double jaune/See back of yellow copy					

LA PARITE ECONOMIQUE ENTRE GENEVE ET BRUXELLES

A la demande du CERN, la Section Inter-Organisations d'Etudes des Salaires et des Prix, OCDE, procède à une enquête afin d'établir la parité économique entre Bruxelles et Genève. Les résultats de cette enquête seront utilisés dans le cadre de l'examen des traitements du CERN par le Comité consultatif sur les Conditions de l'Emploi actuellement en cours. Dans le cadre de cette enquête et selon la procédure habituelle de l'OCDE, un questionnaire concernant le Coût du Logement et des Services domestiques a été envoyé aux fonctionnaires CERN des catégories 1, 2 et 5a habitant La Suisse. *Tout fonctionnaire d'une de ces catégories, qui n'a pas reçu le questionnaire et qui désire participer à l'enquête, doit prendre contact avec Norman Blackburne/PE (2442).*

ECONOMIC PARITY BETWEEN GENEVA AND BRUSSELS

At CERN's request, the Inter-Organisations Study Section on Salaries and Prices, OECD, is conducting a survey to establish the economic parity between Brussels and Geneva. The results of this survey will be used in the salary study currently being made by the Consultative Committee on Employment Conditions. As part of this study and following normal OECD practice, a questionnaire concerning the Cost of Housing and Domestic Help has been sent to CERN staff in categories 1, 2, and 5a living in Switzerland. *Any staff member in one of these categories, who has not received a questionnaire and who would like to participate, should contact Norman Blackburne/PE (2442).*

PROCHAIN CONCERT

Jeudi 18 avril 1985 à 20 h

Grand Auditorium du CERN

Récital Ronald Brautigam (piano)

Programme:

L.v. Beethoven	Sonate en <i>si</i> majeur, Op. 22
F. Schubert	Sonate en <i>la</i> majeur D959
S.V. Rachmaninov	Variations sur un thème de Corelli
R. Schumann	Carnaval de Vienne, Op. 26

Billets: Fr.12.- en vente uniquement le soir du concert dès 19h en fonction des places disponibles

N.B. Le nombre de places dans l'Auditorium étant limité, les abonnés susceptibles de ne pas venir à ce concert sont priés de le faire savoir, afin que d'autres personnes puissent bénéficier de leur place, en téléphonant à G. Adam/SPS, tél. 4813, recherche 13-4006. Merci.

Caisse d'assurances - ELECTIONS 1985

Cette candidature ayant été dûment enregistrée, est présentée conformément au paragraphe 6.i du Règlement pour les Elections.

Candidat Nom : MAURIN

Prénom : Guy

Membre du personnel depuis 1967 j'ai été confronté dès 1972, en tant que Président de l'Association du Personnel, à la nécessité d'améliorer les prestations de la Caisse d'Assurances du CERN.

J'ai depuis poursuivi ce travail, en tant que représentant de l'Association du Personnel, dans toutes les négociations :

révision des Status de 1976, régime des compléments en trois étapes en 1981 et maintenant la quatrième étape destinée à atteindre le niveau de prestations des organisations de référence pour le CERN.

Le Comité des Pensions est chargé de l'Application des status et de la gestion de la fortune de la caisse. Ce Comité des Pensions est aussi étroitement associé à l'élaboration de la politique des pensions. Il est donc essentiel d'être présent dans ce comité : j'en suis membre élu depuis 1974 et vice-président depuis 1977.

Le problème majeur qui reste à résoudre est celui de la garantie de prestations. Cette garantie doit d'abord passer par la résorption du déficit technique de la caisse puis prévoir des dispositions en cas de dissolution de l'organisation. Les négociations sont en cours avec les Etats membres du CERN sur cette question difficile.

C'est dans l'esprit de poursuivre ce travail, en profitant de l'expérience acquise au cours de ces années et en assurant la continuité d'action de représentant du personnel, que je suis candidat à cette élection.



Insurance scheme - ELECTIONS 1985

This candidature has been duly registered, and is hereby presented in accordance with paragraph 6.1 of the Regulation concerning Elections.

Candidate Name : MAURIN

First name : Guy

I have been a member of the personnel since 1967. Since becoming President of the Staff Association in 1972, I have been concerned with the need to improve the benefits provided by the CERN Staff Insurance Scheme.

As representative of the Staff Association, I have taken part in all the negotiations since that time, namely those relating to the review of the Rules in 1976, and to the complementary scheme in three steps in 1981, and am currently involved in the negotiations regarding the fourth step, whose purpose is to bring CERN benefits into line with those of the reference organizations.

The Pension board has the task of applying the Rules of the Staff Insurance Scheme and of managing its assets. The Board is also closely involved with the drawing-up of pensions policy. Membership of the Board is therefore essential. I was first elected to membership in 1974 and have been Vice-Chairman since 1977.

The main outstanding problem is to guarantee the benefits. To this end, the technical deficit must first be made up and arrangements must then be made to safeguard benefits in the event of dissolution of the Organization. Negotiations are under way with the CERN Member States on this difficult matter.

My purpose in standing for election is to continue this work, bringing to bear the experience I have acquired over the years and to ensure continuity in the representation of the personnel.

CAISSE D'ASSURANCES / INSURANCE SCHEME

Caisse d'assurances - ELECTIONS 1985

Cette candidature ayant été dûment enregistrée, est présentée conformément au paragraphe 6.1 du Règlement pour les Elections.

Candidat Nom : RANJARD

Prénom : Florence

Déléguée de la Division DD au Conseil de l'Association du Personnel depuis 1980, c'est en 1983 que j'ai été élue pour la première fois au Comité des pensions comme suppléante de Guy Maurin.

Le travail ces deux dernières années a porté essentiellement sur les investissements dans l'Immobilier, la mise en place des 3 premières étapes de la revalorisation de nos pensions et l'étude de la 4ème étape et des Garanties.

Il faut maintenant obtenir l'application de cette quatrième étape, poursuivre la recherche de garanties et procéder à quelques modifications des statuts, en particulier supprimer toutes discriminations entre hommes et femmes (introduction d'une pension de veuf).

C'est à cela que je m'emploierai, au sein du Comité des Pensions, si vous m'accordez votre confiance.



Insurance scheme - ELECTIONS 1985

This candidature has been duly registered, and is hereby presented in accordance with paragraph 6.1 of the Regulation concerning Elections.

Candidate Name : RANJARD

First name : Florence

I have been a DD Delegate to the Staff Association Council since 1980 and I was first elected as a member of the Pension Board in 1983 as Guy Maurin's deputy.

The work of the Board in the last two years has mainly been concerned with real-estate investments, the implementation of the first three steps of the re-evaluation of CERN pensions and studies on the fourth step and guarantees.

We must now press for the implementation of the 4th step and campaign for pension guarantees. Certain changes are required in the Rules of the Staff Insurance Scheme to end discrimination between men and women (the introduction of a widower's pension, for instance).