

STAFF ASSOCIATION

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

PERSONNEL PLANNING

What's the position ?

Effective personnel planning is essential if the Laboratory is to work efficiently and if the personnel's working and employment conditions are to evolve correctly. We are at the beginning of 1990. What is the position as far as personnel planning is concerned ?

In April 1989 (CERN/CC/1736 - CERN/FC/3225), the Management said :

"The Management has already taken some pragmatic steps to launch this (personnel) policy and demonstrate its determination to turn words into action. These steps at present hinge on the development and implementation of the means needed for this project, which include Manpower planning (in preparation - December 1989)."

The task is *"To decide on the staff numbers and the skills needed for the Organization's future requirements and to adjust them periodically as the situation evolves and to identify the changes and reductions needed to attain a staff complement of 2950 by 31 December 1996, in accordance with Council's decisions (in June 1988).*

This will be the subject of a separate detailed report in December 1989 following the work of a manpower planning group set up in March 1989. The aim is to integrate manpower planning to the scientific and financial plans."

In March 1989, a Manpower Planning Group was therefore set up. On several occasions, the Staff Association has tried to find out, at meetings of the Standing Concertation Committee (SCC), the work this Group is doing. These are the replies it has been given.

5 April 1989 (SCC)

"MICHEL pointed out that the (Manpower planning) group comprised members from three sectors : administration, research and the technical field.

The Chairman (VIANES) stated that the group must speed up its work in order to be able to report on the state of progress and present a programme to the Council in June (1989).

It was agreed that MICHEL would report on the group's progress at the next meeting of the Standing Concertation Committee."

10 May 1989 (SCC) Manpower planning - Progress Report

"MICHEL stated that there were two aspects : the definition of policy, which was the Directorate's responsibility, and problems associated with its implementation (e.g. internal mobility), to which the Manpower Planning Group could make a useful contribution.

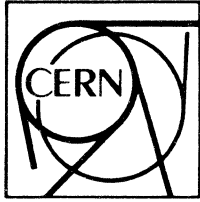
PINEY stated that it would be necessary to clarify the working methods of the Manpower Planning Group in view of the fact that decisions had to be taken at the outset at the highest level. Moreover, the decisions must be discussed in the Committee since they all related to the Organization's employment conditions.

MICHEL observed that the group had been set up by the Directorate and while the SCC should naturally be kept informed, the group's first task was to report to the Directorate.

The CHAIRMAN (VIANES) summing up, said that the Committee had noted that the planned re-organization and manpower planning were related. The means would have to be defined of establishing the best liaison and of making the most substantial progress in the matter. The Chairman of the Manpower Planning Group should inform the Head of Administration of any problems encountered."

BULLETIN ASSOCIATION DU PERSONNEL

Les informations paraissant dans la rubrique "Association du Personnel" sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du Personnel du CERN.



☎ 2819 - 4224

STAFF ASSOCIATION

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

7 November 1989 (SCC) Manpower planning

"MICHEL observed that, after discussion of the terms of reference and the membership of the group to be entrusted with the survey, proposed amendments had been submitted to the Chairman (VIANES) for submission to the Directorate.

PINEY observed that the Committee should be informed of the terms of reference and the membership of the group.

The Chairman (VIANES) said that the Directorate had yet to decide these two points. In his view, the first point seemed quite clear : the group should present a status report on the current distribution of manpower, and, on the basis of the structural changes now taking place, make a manpower plan for the next four years or perhaps longer, in order that the goal fixed by the Council, i.e. a staff complement of 2950 by 1996, could be reached. The Directors would be represented on the group. Talks between the Directors and the group would have to be held so that ways could be found to start work quickly and ensure it yielded quick results.

The Committee agreed that it should be informed of the terms of reference of the planning group."

30 November 1989 (CERN/1768), the Management said :

"The policy adopted by the Organization should contrive to implement an optimum structure, within the framework provided by financial limits and social constraints. To this purpose, the Management proposes to : (...) set up an efficient manpower planning to assess the volume and nature of the human resources required."

"Personnel management does not only provide for the immediate staffing needs of the Organization but it must also anticipate the evolution of the human resource requirements. The Management has therefore set up a manpower Planning Group, which in the near future will be further invigorated. It will take stock of the staff requirements, control their development as a function of time, define goals for internal mobility and programme recruitments.(...)"

5 December 1989 (SCC) Manpower planning

"MICHEL announced that the Management had asked for the preparation of draft terms of reference for the working group dealing with the study and that its chairman also had to be chosen. These questions ought to be settled soon.

The CHAIRMAN (PINEY) repeated his request that the SCC should be informed of the group's terms of reference.

It was so agreed."

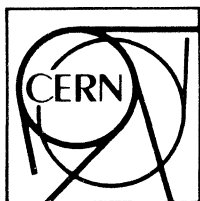
31 January 1990 (SCC) Manpower planning

"The CHAIRMAN (VIANES) announced that a new proposal for the terms of reference and membership of the working group to consider the matter would shortly be submitted to the Directorate. After approval, it would be forwarded to the SCC and to the Management Board.

PINEY said that the Staff Association was very keen to see progress on this matter, since recruitment policy, which the Association regarded as very important, depended upon manpower planning."

27 February 1990 (SCC) Manpower planning

HOFFMANN said that a proposal to set up a working group on this matter had been submitted to the Director-General. Once this Group's membership and terms of reference had been decided, the Standing Concertation Committee and the Management Board would be informed.



STAFF ASSOCIATION

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

OU EN EST LA PLANIFICATION DU PERSONNEL ?

Une bonne planification du personnel est une condition nécessaire au bon fonctionnement du Laboratoire et au bon développement des conditions de travail et d'emploi du personnel. Nous sommes au début de 1990:
où en est la planification du personnel ?

En avril 1989 (CERN/CC/1736 - CERN/FC/3225), la Direction déclarait que

"des initiatives pragmatiques ont déjà été engagées car la Direction a le souci de mener à bien cette politique [du personnel] et de montrer sa détermination de passer du discours à l'action. Ces initiatives se concentrent actuellement sur le développement et la mise en oeuvre des outils nécessaires à ce projet, parmi lesquels il y a lieu de citer [...la] planification des effectifs (en préparation, décembre 1989)"

Il s'agira de "déterminer les effectifs et les compétences nécessaires en fonction des besoins futurs de l'Organisation en les ajustant périodiquement à la réalité. [et d'] identifier les mutations et réductions nécessaires pour atteindre un effectif de 2950 personnes au 31 décembre 1996, conforme aux décisions du Conseil [en juin 1988] .

Ceci fera l'objet d'une communication distincte et détaillée en principe au mois de décembre 1989, suite aux travaux d'un groupe de planification des effectifs, mis en place en mars 1989. L'objectif est de relier la planification des effectifs à la programmation scientifique et financière.[...]"

En mars 1989, un Groupe de planification des effectifs a donc été créé. A plusieurs reprises, l'Association du personnel a cherché à savoir, lors de réunions du Comité de concertation permanent (CCP), quelles étaient les activités de ce groupe. Voici les réponses qu'elle a reçues.

Le 5 avril 1989 (CCP):

"MICHEL indique que ce groupe [de planification des effectifs] est formé de membres venus de trois secteurs, l'administration, la recherche et la technique[...].

Le PRÉSIDENT[VIANES] déclare que le groupe devrait accélérer ses travaux pour pouvoir présenter au Conseil en juin [1989] l'état de ses travaux ainsi que son calendrier.

Il est convenu que Michel rendra compte à la prochaine réunion du Comité de concertation permanent de l'avancement des travaux du groupe."

Le 10 mai 1989 (CCP):

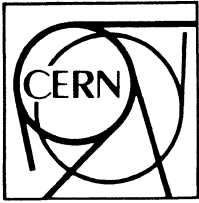
Rapport sur la planification des effectifs

"MICHEL déclare que la classification des effectifs est une question qui a une double dimension: d'une part, la conception de la politique, qui est de la responsabilité du Directoire et, d'autre part, les problèmes liés à sa mise en oeuvre (mobilité interne, etc.), pour lesquels le groupe de planification des effectifs peut apporter une contribution utile.

PINEY déclare qu'il serait néanmoins nécessaire de clarifier les modalités de travail du groupe de planification des effectifs, compte tenu qu'au départ des décisions doivent être prises au plus haut niveau et que ces décisions doivent faire l'objet d'un débat au sein du Comité, puisque tout cela est lié aux conditions d'emploi de l'Organisation.

MICHEL rappelle que le groupe a été formé par le Directoire et que, s'il est normal qu'il informe le CCP, son premier devoir est de rendre compte au Directoire.

Le PRÉSIDENT[VIANES], résumant la discussion, déclare que le Comité note qu'il existe une relation entre les réorganisations envisagées et la planification des effectifs. Il conviendra de déterminer les moyens qui permettront d'établir les meilleures liaisons et d'enregistrer les progrès les plus substantiels sur cette question. Il appartiendra au président du groupe de travail sur la politique de planification des effectifs d'informer le Chef de l'Administration des problèmes qu'il pourrait rencontrer."



STAFF ASSOCIATION

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

Le 7 novembre 1989 (CCP):

planification des effectifs

"MICHEL indique qu'après discussion du mandat et de la composition du groupe qui sera chargé de cette étude, une proposition de modifications a été présentée au Président[Vianès] pour soumission au Directoire.

PINEY rappelle qu'il est important que le CCP soit informé du mandat et de la composition du groupe.

Le PRÉSIDENT[VIANES] déclare que le Directoire doit encore prendre une décision sur ces deux points. Le premier lui paraît clair: le groupe doit dresser un état actuel de la répartition des effectifs, tenir compte des changements de structure en cours et effectuer la planification des effectifs sur les quatre prochaines années et peut-être davantage pour atteindre l'objectif de 2950 personnes en 1996 fixé par le Conseil. Concernant sa composition, ce sont les directeurs qui sont représentés au sein de ce groupe. Il reste à trouver, par des entretiens entre les membres du Directoire et ce groupe, comment accélérer son démarrage et à veiller à ce qu'il produise des résultats assez rapidement.[...]

Le Comité [...] convient qu'il aura connaissance du mandat confié au groupe de planification."

Le 30 novembre 1989 (CERN/1768), la Direction déclare que

"[...]la politique adoptée par l'Organisation devrait permettre de parvenir à une structure optimale, dans le cadre fourni par les limites financières et les contraintes sociales. Dans ce but, la Direction propose de [...]mettre en place une gestion prévisionnelle des effectifs efficace pour déterminer le volume et la nature des ressources humaines requises;"

En effet, "la gestion du personnel ne doit pas seulement répondre aux besoins immédiats de l'Organisation, elle doit également prévoir l'évolution des ressources humaines qui seront nécessaires. Aussi la Direction a-t-elle créé un Groupe de planification des effectifs qui sera renforcé dans un proche avenir. Il dressera l'inventaire des besoins en personnel, contrôlera son évolution dans le temps, définira des objectifs de mobilité interne et planifiera les recrutements.[...]"

Le 5 décembre 1989 (CCP):

planification des effectifs

"MICHEL annonce qu'il a été demandé par la Direction de préparer un projet de mandat pour le groupe de travail qui sera chargé de cette étude et qu'on doit également choisir son président. Ces questions devraient être réglées prochainement.

Le PRÉSIDENT [PINEY] réitère sa demande pour que le CCP ait connaissance du mandat du Groupe.
Il en est ainsi convenu."

Le 31 janvier 1990 (CCP):

planification des effectifs

"Le PRÉSIDENT[VIANES] indique qu'une proposition pour le mandat et la composition du groupe de travail chargé de cette question sera présentée prochainement au Directoire. Après approbation, elle sera communiquée au CCP et au Comité de Management.

PINEY déclare que l'Association du personnel tient beaucoup à ce que les choses progressent, car c'est de la planification des effectifs que dépendra la politique de recrutement à laquelle l'Association attache une grande importance."

Le 27 février 1990 (CCP):

planification des effectifs

HOFFMANN indique que la création d'un groupe de travail sur cette question a été proposée au Directeur général. Dès que la composition et le mandat de ce groupe auront été définis, le CCP et le Comité de management en seront informés.