

Programme du Comité exécutif pour le mandat 1999–2000

Nos orientations stratégiques

L'avenir, le devenir du personnel du CERN sont indissociables de ceux de l'Organisation. L'avenir du CERN dépendra de sa capacité à rester le centre d'excellence qu'il est aujourd'hui, à valoriser ses travaux, et à intégrer cette excellence, ces travaux avec ceux des autres centres de recherches et de l'industrie européenne.

L'Association doit relever les défis qui se posent de ce fait au personnel, tout en rencontrant et anticipant les aspirations de celui-ci. La défense des intérêts du personnel face aux pressions sur ses conditions d'emploi est également une des priorités de l'Association. Enfin, celle-ci doit assurer son propre avenir et son développement. Dans la continuité et le développement des programmes précédents, nous avons retenu les trois orientations stratégiques suivantes.

Une Association renforcée

Pour l'Association elle-même, les défis majeurs sont ceux de la représentativité et du développement de ses forces vives. Avec le départ à la retraite de près de la moitié du personnel en quelques années et l'arrivée en plus grand nombre que par le passé de jeunes collègues, nous devons nous aussi renouveler nos effectifs, renforcer la

participation des jeunes, des femmes et des non francophones à nos travaux. Notre pérennité en dépend.

Nous devons aussi renforcer notre capacité à expliquer à nos collègues les problèmes auxquels nous sommes confrontés et les solutions que nous proposons. Notre crédibilité, notre efficacité et notre capacité à mobiliser nos collègues sont ici en jeu.

Allons au devant de la "nouvelle génération" de cernois

Renforçons nos capacités à agir, à mobiliser

Des moyens pour l'avenir

Il est essentiel que l'Organisation ait la capacité de recruter, de garder et de motiver des personnels de la plus haute compétence en provenance de tous les États membres. Aujourd'hui, cette capacité est mise en danger par la détérioration des conditions d'emploi qu'offre l'Organisation et par la réduction dramatique des effectifs qui n'est pas adaptée aux besoins des travaux de construction et d'exploitation du LHC et limite strictement le programme scientifique futur. Nous refusons de voir le CERN incapable

d'assumer son avenir, son rôle, faute d'effectifs suffisants, de personnels d'excellence, ou de motivation. Proposer de nouveaux projets ou reprendre les travaux de recherche et développement est essentiel, mais sans ressources nouvelles cela augmente encore les risques de voir le CERN incapable, à moyen ou long terme, d'assumer sa mission.

Des conditions d'emploi à la hauteur des ambitions du CERN

Des effectifs suffisants pour réaliser ces ambitions

Des alliances, des solidarités pour l'avenir

Au-delà de la situation difficile du CERN, c'est la situation de nombre d'institutions intergouvernementales qui est difficile. La défense de la fonction publique internationale et la promotion de l'idée même de service public international doivent être aussi notre préoccupation. Pour cela, nous devons renforcer notre participation dans la FICSA¹ et examiner dans quelle mesure nous pourrions y intéresser les représentants du personnel d'autres organisations internationales européennes ou basées en Europe.

./.

¹ Federation of International Civil Servants' Associations

Il est aussi temps que les personnels de toutes les institutions de recherche en Europe s'allient pour mieux promouvoir et défendre la science et la recherche européennes et pour renforcer leur solidarité. Nous devons donc développer nos relations avec les représentants du

personnel des différentes institutions de recherche européennes.

Enfin, nous devons aussi poursuivre nos relations avec les représentants de nos collègues d'entreprises et renforcer notre solidarité avec ces derniers.

Relations renforcées avec d'autres organisations internationales et les institutions européennes de recherche

Poursuivons le travail avec les représentants de nos collègues d'entreprises

NOUVEAU COMITÉ EXÉCUTIF 1999–2000

Pour le mandat 1999–2000, le Comité exécutif est composé des dix personnes suivantes:

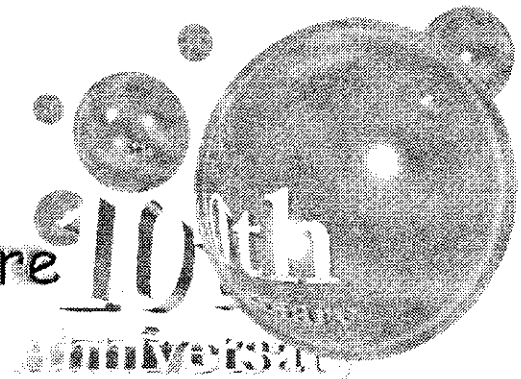
Jean-Pol Matheys	Président	RECH
Michel Bénot	Vice Président	RECH
Michel Vitasse	Vice Président	ACC
Raymond Collomb	Trésorier	ADM
Marcel Aymon	Secrétaire	ADM
Etienne Brouzet*		ACC
François Ghinet		ACC
Markus Nordberg		ADM
Christine Petit-Jean-Genaz**		ACC
Sylvain Weisz		TECH

* Reprendra le poste de Trésorier au départ de Raymond Collomb à la retraite.

** Responsable de la communication.

ACTIVITÉS CULTURELLES

16,17 Juillet
CERN Restaurant 3
Prevessin, France
live music, booze,
food & fun, entree libre



Hardronic '99

Friday 16 @ 20h00:
Wild Rock Night

Actual Size
Flick Flack
King Tick Successor
Abyss



Made in CERN by:
Staff Association
Musicclub
Rugby Club
Softball Club

Saturday 17 @ 18h00:
Dance & Fun Night

Flick Flack attractions
Home Cookin' enfants!!

Les Horribles Cernettes
The Canettes Blues Band

all fine CERN bands
& friends

<http://musicclub.cern.ch/festival>