

Monday 19 April

ISOLDE SEMINAR

at 10.30 hrs – SC Conference Room
(Building 26/1-025)

Exploration of neutron-rich exotic Na and K isotopes at the PS

by M. Langevin / I.P.N., Orsay

ISR SEMINAR

at 14.30 hrs – ISR Auditorium
(Top floor of Building 30)

Molecular and cluster beams from nozzle sources : principles and applications

by U. Valbusa / Genoa

Wednesday 21 April

ISR COMMITTEE

I – OPEN SESSION

at 09.30 hrs – Council Chamber

1. Status report from Experiment R 608.

II – CLOSED SESSION

at 11.00 hrs – Sixth Floor Conference Room
(Administration Building)

TRAINING AND *EDUCATION* *ENSEIGNEMENT*

ENSEIGNEMENT GENERAL (Tél.2844)

Les séances 'Science pour Tous', par R. Carreras n'auront pas lieu au 3ème Trimestre (avril à juin 1982).

ACADEMIC TRAINING (Tel. 2844)

3rd Term Programme

April 19, 20, 21, 22, 23

11.00 hrs/12.00 hrs – Auditorium

The action of ionizing radiation on biological systems

by A. Kellerer / Univ. of Würzburg

12, 19, 26 mai et 2 juin

11h00/12h00 – Amphithéâtre

La motivation physique de quelques expériences au CERN. Présentation pour ingénieurs et physiciens appliqués

par J.P. Lagnaux / FNRS, Bruxelles

June 7, 8, 9, 10, 11

11.00 hrs/12.00 hrs – Auditorium

Dynamics of non-linear fluctuating systems

by H. Haken / Univ. of Stuttgart

June 21, 23, 25

11.00 hrs/12.00 hrs – Auditorium

p $\bar{p}$ physics from AA to Z⁰

by C. Rubbia / CERN

The abstract of the lectures (together with any change of dates, time or place) will be published in the CERN Bulletin and on noticeboards about two weeks before each series of lectures.

LISTE DES POSTES VACANTS DU 29 MARS 1982

LISTE DES POSTES VACANTS AU 29 MARS 1982

<u>No de Poste</u>	<u>No de Vacance</u>	<u>Titre</u>	<u>Grade</u>	
EP-DI-058 *	81-70	Physicien	9	

DD-SW-IB-093	82-7	Physicien ou Mathématicien (Programmation)	8/9/10	
DD-OC-DE-177 *	82-2	Ingénieur ou Physicien ou Mathématicien (Programmation)	8	

PS-ML-VA-018	81-59	Technicien (Technique du Vide)	6/7	

ISR-GE-CS-084/LEP	82-3	Technicien d'Exploitation (Réfrigération & Climatisation)	6	

SPS-AOP-430 *	82-13	Ingénieur	9	
SPS-AOP-483 *	82-6	Technicien d'Exploitation (Accélérateurs)		

SB-ES-018/LEP *	82-12	Ingénieur (Génie civil)	8	
SB-AC-TO-080 *	81-56	Tôlier-Soudeur	4	
SB-DI-453 *	81-69	Employé(e) Administratif(ive)	4	
SB-CB-BM-506/LEP	82-8	Technicien (Métré des Travaux)	7	

DG-SE-LS-027 *	81-68	Conseiller juridique	9	B+

FI-M-145	82-1	Employé(e) Administratif(ive) (Traitement des Données)	5	

HS-DI-SC-125 *	80-34	Ingénieur (Sécurité du Travail) - Adjoint du Chef des Services Secours & Sécurité des Sites -	8	

B+ = Comité de sélection déjà organisé

NOTA : Ces vacances de poste sont publiées à l'intention des Titulaires seulement, à l'exception de celles suivies d'un astérisque pour lesquelles un recrutement à l'extérieur a été autorisé.

Pour les membres du personnel qui désirent postuler un emploi mais hésitent car ils ne possèdent pas toutes les qualifications requises pour cet emploi, une formation adéquate pourrait être envisagée. Ils sont donc encouragés à manifester leur intérêt.

Les emplois vacants des autres Organisations et Instituts peuvent être consultés aux tableaux d'affichage du Bâtiment de l'Administration et du Bureau de Réception du Département du Personnel.

TO ALL MEMBERS OF THE STAFF

INTERNAL MOBILITY

In order to encourage mobility new measures are being introduced on a trial basis giving wider publicity to job opportunities in certain areas.

LEP PROJECT

ENGINEER (Mechanical)

(ISR) LEP-VA

To participate in the design, manufacture and commissioning of the vacuum system for LEP.

ENGINEER (Electronics/Electrical)

(ISR) LEP-PS

To participate in the design, manufacture and commissioning of the rectifiers for LEP. This work includes theoretical (computer simulation) and practical work on power circuits, electronics, DAC and ADC converters.

TECHNICIANS - OND/HND level in electronics or electricity

To participate in the magnetic measurements on test, demonstration and pre-series prototypes of the steel-concrete magnetic core for the dipole magnets of the LEP ring.

(ISR) LEP-MA

To participate in the design, development, construction and testing of the DC power supplies for the LEP main ring.

(ISR) LEP-PS

To participate in the design and construction of measuring/monitor-stations for radioactivity, radiation and noxious gases, climatic parameters and associated control and data acquisition equipment.

(HS) LEP-RA

To participate in the design, development, construction and testing of the high-power accelerating cavities for the RF system of the LEP main ring.

(ISR) LEP-RF

MECHANICS - Apprenticeship level in mechanics

(ISR) LEP-MA

To participate in the adjustment and testing of the steel-concrete yokes for the LEP dipole magnets.

ELECTRONIC EQUIPMENT ASSEMBLERS - Apprenticeship level in electronics

(ISR) LEP-PS

To wire complex high precision electronics equipment, construct mechanical parts for prototypes and small series.

(ISR) LEP-RF

ADMINISTRATIVE CLERK (Data handling)

(ISR) LEP-PL

Apprenticeship level in relevant administrative field.

To carry out and check data input on mechanical or screen terminals. To provide information using computer programs in the form of graphs, curves, histograms etc. about specific planification data.

If you wish to know more about job opportunities in the above areas, please contact S. AMDAL, LEP Staff Coordinator (ext. 4125) to arrange for an informal discussion.

It is not necessary to fill in the Internal Application Form (PE 75) in order to be considered, but you are encouraged to discuss your wish for a move with your supervisor. During the initial discussions, you will be able to decide if you wish to continue your enquiries to the selection board stage, and if not, you should make this clear.

Your Division or Department Leader will be informed when it is decided to invite you to a selection board following your informal enquiries.

At this point, either :

- 1) you will receive an invitation to a Selection Board; or
- 2) if it is decided by the Management that the priority given to your present work is such that it is not possible to release you for the time being, then you will receive a memorandum to say so, and a copy of this will be filed in your personal administrative file.

At the Selection Board, the members will discuss with you :

- 3) the work available and,
- 4) your qualifications and experience, to decide if and how the two can best be fitted together.

Once the Board members have come to a decision either :

- 5) you will be informed that it is not possible to offer you a post at the present time. In this case no record will be made or filed in your personal administrative file; or
- 6) you will receive a description of the post which is being offered to you in line with Article R II 1.01 of the Staff Regulations. It will therefore include a brief description of the functions and responsibilities involved, the qualifications and experience required and will indicate the grade of the post.

You will then have to decide if you wish to accept the post as described, and you will be asked to inform the Personnel Officer of your decision.

If you accept, your Division or Department Leader will receive the official Personnel Action Form which he will complete, and add the date on which you can be released before passing it to the Personnel Department for the amendment to your contract to be prepared.

Where a post is advertised internally by the usual means of a published Vacancy Notice there will be no change in the present transfer procedure, except that no record of your formal application will be kept if it is unsuccessful. You are still invited to have preliminary informal discussions with the recruiting supervisors before you decide whether or not to fill in the Internal Application Form (PE 75).

A TOUS LES MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES

MOBILITE INTERNE

Afin d'encourager la mobilité, on met actuellement en œuvre, à titre d'essai, de nouvelles mesures permettant de donner une plus large publicité aux possibilités d'emploi dans certains domaines.

PROJET LEP

INGENIEUR (Mécanique)

(ISR) LEP-VA

Participer à l'étude, à la fabrication et à la mise en service du système de vide du LEP.

INGENIEUR (Electronique/Electricité)

(ISR) LEP-PS

Participer à l'étude, à la fabrication et à la mise en service des redresseurs du LEP. Ce travail comprend des études théoriques (simulation par ordinateur) et du travail pratique sur des circuits d'alimentation, l'électronique, des convertisseurs DAC et ADC.

TECHNICIENS - Niveau BT/BTS en électronique ou électricité

Participer aux mesures magnétiques sur les prototypes d'essai, de démonstration et de pré-séries des noyaux magnétiques en fer-béton pour les aimants dipolaires de l'anneau LEP.

(ISR) LEP-MA

Participer à l'étude, au développement, à la construction et aux essais des alimentations courant continu pour l'anneau principal du LEP.

(ISR) LEP-PS

Participer aux études et à la construction des stations de mesures pour la radioactivité, les rayonnements ambiants et gaz nocifs, les paramètres climatologiques et l'équipement pour contrôle et acquisition des données.

(HS) LEP-RA

Participer aux études, au développement, à la construction et aux essais des cavités accélératrices de haute puissance pour le système radio-fréquence de l'anneau principal du LEP.

(ISR) LEP-RF

MECANICIENS - Niveau CAP en mécanique

(ISR) LEP-MA

Participer aux travaux de mise au point et d'essais des culasses fer-béton pour les aimants dipolaires du LEP.

MONTEURS EN ELECTRONIQUE - Niveau CAP en électronique

(ISR) LEP-PS

(ISR) LEP-RF

Procéder au câblage d'équipements complexes de haute précision, et à la construction de pièces mécaniques pour prototypes et petites séries.

EMPLOYE(E) ADMINISTRATIF(VE) (Traitement des données)

(ISR) LEP-PL

Niveau CAP et expérience dans un domaine se rapportant au traitement des données

Effectuer et vérifier l'enregistrement de données sur des terminaux mécaniques ou visuels. Fournir des informations à partir de programmes d'ordinateurs et représenter sous forme schématique (graphique, courbe, histogramme etc.) des données de planification à caractère spécifique.

Si vous désirez en savoir davantage concernant les possibilités d'emploi dans les domaines ci-dessus, veuillez vous mettre en rapport avec S. AMDAL (int. 4125), Coordinateur du personnel LEP.

Il n'est pas nécessaire que vous remplissiez la demande d'emploi interne (PE 75) pour que votre candidature soit prise en considération, mais vous êtes encouragé à discuter avec votre supérieur hiérarchique au sujet de votre désir de changement d'emploi. Au cours des premières discussions, vous pourrez décider si vous souhaitez poursuivre votre démarche jusqu'au stade du Comité de Sélection et dans la négative, vous devrez le faire clairement savoir.

Votre Chef de Division ou de Département sera averti lorsque la décision sera prise de vous convoquer devant un Comité de Sélection à la suite de vos entretiens privés.

A ce stade, soit :

- 1) vous recevrez une invitation à vous présenter devant un Comité de Sélection, soit
- 2) s'il est décidé par la Direction que la priorité accordée à votre activité actuelle est telle qu'il n'est pas possible de vous libérer pour l'instant, vous recevrez une note vous en avisant, et une copie de celle-ci sera versée à votre dossier administratif personnel.

Au Comité de Sélection les membres s'entretiendront avec vous :

- 3) de l'activité offerte, et
- 4) de vos qualifications et de votre expérience afin de décider s'il est possible d'accorder ces deux points et comment y parvenir au mieux.

Dès que les membres du Comité seront parvenus à une décision, soit :

- 5) vous serez informé qu'il n'est pas possible de vous offrir un poste pour l'instant. Dans ce cas, aucune mention ni écrit concernant votre démarche ne figurera dans votre dossier administratif personnel; soit
- 6) vous recevrez une description du poste qui vous est offert, conformément à l'Article R II 1.01 du Règlement du Personnel. Cet avis comprendra par conséquent une description succincte des fonctions et responsabilités, l'énoncé des qualifications et de l'expérience requises et le classement du poste.

Vous devrez ensuite décider si vous souhaitez accepter le poste décrit et vous serez invité à informer l'Administrateur du personnel de votre décision.

Si vous acceptez, votre Chef de Division ou de Département recevra le formulaire officiel "Personnel Action Form" qu'il remplira, et après avoir précisé la date à laquelle vous pourrez être libéré il le transmettra au Département du Personnel pour que l'avenant à votre contrat soit établi.

Lorsqu'un poste fait l'objet d'une publicité interne par le moyen habituel d'un avis de vacance publié, il n'y aura aucun changement dans la procédure de transfert actuelle, si ce n'est qu'il ne sera conservé aucune mention de votre demande officielle si celle-ci n'aboutit pas. Vous êtes toujours invité à vous entretenir préalablement à titre privé avec les supérieurs hiérarchiques qui recrutent avant que vous décidiez de remplir ou non la demande d'emploi interne (PE 75).