

seminars

PHYSICS III SEMINARS

Monday, March 15
11.00
Theory Conference Room

"Coulomb-nuclear interference in $\pi^- - {}^{12}\text{C}$ scattering at medium energy"
F. Binon / CERN

Monday, March 22
11.00
Theory Conference Room

"Observation of nuclear structure in a π^+ production experiment using 185 MeV protons"
B. Höistad / The Gustaf Werner Institute - Uppsala

*

CERN PARTICLE PHYSICS SEMINARS

Thursday, March 18
16.30
Auditorium

"A study of 3 million τ^+ decays"
P.A. Piroué / Princeton

Tuesday, March 23
16.30
Auditorium

"Measurements of $\pi^+p \rightarrow K^+ \Sigma^+$ and π^+p elastic scattering at large momentum transfers and search for structure"
P. Schmüser / DESY

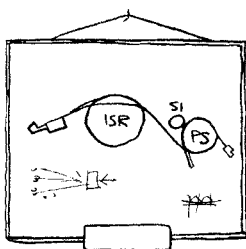
*

CERN COMPUTER SEMINAR

Friday, March 17
16.00
Council Chamber

"Computer Animation"
P. Nelson / Atlas Computer Laboratory

Abstract : The speaker will describe the development of general graphics packages designed to assist in the production of animated films. Some films will be shown and mention made of difficulties encountered. In conclusion, an outline will be given of an integrated system employing microfilm, a graphics terminal and pencil follower currently under development.



enseignement

ACADEMIC TRAINING

Tuesday, March 16
and
Thursday, March 18
11.00
Auditorium

THEORETICAL PHYSICS
"Thermodynamics of strong interactions"
by R. Hagedorn
(6th and 7th lectures)

Next week :

March 23, 24 and 25
11.00
Auditorium

BASIC COURSES
"Space Astronomy"
by A.E. Gaide (ESRO)

Lecture 1 : "Introduction"
"Radiative sources and radiative transfer"

Lecture 2 : "High-energy space astronomy"

Lecture 3 : "Medium - and low-energy space astronomy"

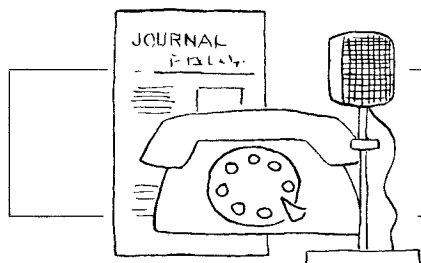
(The detailed programme of this course may be obtained from the stand near the Central Library).

ENSEIGNEMENT GENERAL

Jeudi 18 mars
13.00
Amphithéâtre

SCIENCE POUR TOUS

"Le voyage sans fin du carbone sur Terre"
par R. Carreras



cern information

GRUPE DE TRAVAIL SUR LA POLITIQUE DE L'EMPLOI

Le Directeur général a décidé de créer un Groupe de Travail sur la politique de l'emploi.

MEMBRES : G. Brianti G. Maurin
H. Hereward A. Minten
M.G.N. Hine A. Wetherell
G. Ullmann (Président)

Un représentant du Projet 300 GeV se joindra au groupe sous peu.

MANDAT : Le Groupe de Travail devra étudier les problèmes suivants :

- les définitions des activités à court terme et à long terme et leurs conséquences sur la composition du personnel et les proportions des différentes catégories;
- l'effectif à court terme en proportion de l'effectif à long terme, ainsi que la répartition par âge, pour les différentes catégories professionnelles;
- la proportion des différentes catégories du personnel ainsi que des boursiers et visiteurs;
- l'opportunité ou non, pour le laboratoire et pour les Etats membres, d'une rotation des effectifs;
- les définitions des divers genres de contrats;
- les critères applicables aux nominations, promotions et cessations de contrat.

On attend du Groupe de Travail qu'il considère les règles et pratiques en matière de recrutement, de sélection, de transfert et de cessation d'emploi, de condition d'emploi et d'évaluation du travail. Une bonne politique de l'emploi doit accorder l'attention appropriée aux conséquences sociales de son application et le Groupe de Travail est prié d'examiner l'attitude actuelle du CERN à cet égard.

METHODES DE TRAVAIL : Le groupe commencera par examiner la situation actuelle et par étudier les faits et les chiffres y relatifs. L'une de ses réunions sera ouverte à toutes les catégories de personnel, de façon qu'il puisse entendre, au sujet des problèmes à étudier, l'expression des opinions émanant de tous les niveaux et de toutes les catégories du personnel travaillant au CERN. De plus, il entendra des personnes compétentes, choisies pour lui donner leurs avis sur certain nombre de points qui touchent au problème. Il s'inspirera aussi des réalisations de tous autres instituts de recherche qui pourraient apporter d'utiles contributions à ses conclusions finales.

UNE REUNION OUVERTE AURA LIEU LE VENDREDI 2 AVRIL 1971 A 16 HEURES A L'AMPHITHEATRE. TOUS LES MEMBRES DU PERSONNEL SONT INVITES A Y ASSISTER, A POSER DES QUESTIONS ET A FAIRE DES SUGGESTIONS QUI ONT UN RAPPORT AVEC CE PROBLEME, CONTRIBUANT AINSI AU TRAVAIL DE CE GROUPE.