

INFORMATION

Les informations paraissant sous cette rubrique sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du personnel du CERN.

The information presented under this heading is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

Association
du personnel
CERN

Staff
association
CERN

STAFF_ASSOCIATION@CERN.CH

Adresse AP sur le WEB

<http://www-staff-assoc.cern.ch/>

Nouvelles nominations

La semaine dernière ont été annoncées les nouvelles nominations du Conseil. Nous adressons nos félicitations à toutes les personnes nommées. Au Directoire, deux innovations font écho à certaines de nos préoccupations: les fonctions nouvelles de Directeur des transferts de technologie et du calcul scientifique et celles de Directeur des programmes avec cibles fixes et des programmes futurs.

16 ans déjà...

Nous attendions quant à nous qu'il soit enfin tenu compte d'une très ancienne demande de l'Association du personnel. Elle date de 16 ans, pas moins. D'ailleurs beaucoup s'en souviennent encore. C'était en 1982. Le Groupe de travail créé par le CCP sur "la mise en oeuvre de la politique du CERN en matière de personnel" remettait son rapport. Ce rapport précisait que la mise en oeuvre de la politique du personnel exige, "hauteur de vue, accès total à l'information, expérience du CERN, confiance entière du Directeur général et du personnel, capacité d'établir les contacts nécessaires au niveau du Conseil". Il précisait aussi qu'une "telle tâche implique un volume de travail incompatible avec les contraintes qu'impose la gestion des affaires courantes" et il ajoutait "il nous paraît par conséquent impossible qu'elle soit entreprise dans le cadre des structures actuelles", d'où sa première recommandation: "que soient mises en place, au niveau du Directoire, des structures permettant la réalisation de la politique du personnel". La formule est un peu contournée mais, comme expliqué alors au CCP par le Président du Groupe, "l'idée non formulée dans ce rapport, par souci de réalisme et de retenue, [était] que le Directoire devrait idéalement comprendre un Directeur du personnel, dont ce serait l'unique tâche". Voilà qui est plus clair. Le malheur est que, depuis, on manifeste toujours la même "retenue" et nous ne croyons pas que ce soit là du réalisme.

Une rude tâche en perspective

Avec tous les problèmes que la nouvelle Direction va avoir à régler, un Directeur des Ressources humaines était, selon nous, plus que jamais nécessaire. Les critères énumérés ci-dessus sont particulièrement adaptés à la situation d'aujourd'hui: défi technologique, la construction du LHC et des détecteurs associés, représente aussi un formidable défi en matière de ressources humaines. Il n'est que de voir les présentes difficultés de planning de recrutement dans certains secteurs pour s'en convaincre, si besoin est. Sans parler, bien sûr, de l'effort que fait le personnel avec le programme de recrutement par congé épargné, preuve aussi de son inquiétude face aux défis que les Directions successives acceptent de relever dans des conditions que nous n'avons cessé de dénoncer: ressources insuffisantes, politique du personnel inadaptée, insuffisante vision à long terme. Les raisons de cette situation sont multiples certes, mais l'une d'entre elles, la plus importante à nos yeux, est justement qu'au niveau du Directoire personne ne puisse se consacrer à plein temps à ces questions.

Se donner les moyens d'agir

Dans un tout proche avenir la Direction et l'Association du personnel devront travailler à la révision quinquennale de nos conditions d'emploi. Autant dire qu'il faudra du renfort du côté de l'Administration. C'est dans les toutes prochaines semaines que nous verrons si la Direction veut se donner les moyens nécessaires.

ORDINARY MEETING OF THE STAFF COUNCIL

23 JUNE 1998

This first meeting of the new Staff Council, following the recent elections, begins with the election of L. Resegotti as Chairman, and with the approval of the agenda.

Activities of the Executive Committee

The activities are presented by the present Chairman of the Staff Association, M. Vitasse.

Follow-up on meetings of the Finance Committee, of the Committee of Council and of Council.

These meetings had taken place the preceding week, on the 17, 18 and 19 June 1998, respectively.

An important outcome was the decision by Council to accept the compromise presented by the Director General to compensate the Pension Fund for the consequences of early departures and reductions in staff numbers. The method of compensation was explained in a Flash sent to staff, dated 23 June:

"The Organization will pay to the Pension Fund a slightly higher amount than at present, between 1999 and 2022, and thereafter it will pay 23.55 MCHF between the years 2023 and 2030, which represents new, additional payments."

However, lengthening the span (8 years) and lowering the interest rate of the new debt (3.5% to 3%) gave rise to the reticence shown by the Staff Association at the recent Finance Committee Meeting."

Preparation of the SCC

This meeting is foreseen for the following day, 24 June. The agenda is presented and different items are discussed.

The joint minutes (Administration-Staff Association) of the SCC were published in Weekly Bulletin No. 28/98.

Joint Committees and Commissions

For information, mostly for the new delegates, the list of the different Committees and Commissions is presented, with the names of the staff delegates currently involved.

Several elections are foreseen for these Committees and Commissions at the next meeting of the Staff Council in September.

Election of the New Executive Committee

A single list has been proposed, composed of the current team, and a new female member.

The programme for 1998-99 for this new team is presented, providing continuity with respect to the previous mandate and in preparation for the five-yearly review.

The main points are:

- Firms
- Health Insurance
- Pensions
- Career structure
- Salaries
- Rules and Regulations:
 - Administrative and Operational Circulars (following the 1995 review)
 - Contract policy

Following some debate and explanations, the new Executive Committee is elected with a very large majority of 24 in favour, 2 against and 1 abstention. Its composition was published in the Weekly Bulletin 27/98 and it may also be found on the Association's Web Site.

The meeting is closed following thanks to the outgoing delegates.