

COMMUNICATIONS **OFFICIELLES**

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading

STANDING ADVISORY COMMITTEE

The final meeting of the present session was held on Thursday 15 June. The Chairman welcomed the new Staff Association members.

Staff Contract Policy

The revised paper will now form the basis for the RESCO paper to be presented in the autumn.

It was specified that :

- Conversion of laboratory staff to staff will be proposed during the current review of employment conditions; it is to take place over a period of time, following the precedent of the phasing out of auxiliary supernumerary posts.
- "Limited duration" posts are expected to be few in number.
- It is foreseen that an initial contract will be offered to staff appointed to posts of "unlimited duration", to be followed by the award of an indefinite contract, subject to a satisfactory performance appraisal. The Staff Association requested that a staff member who did not meet the performance requirements should be explicitly informed of the reasons, and should be able to request a review of his case.

The annex on termination indemnities will be discussed as part of the review of allowances, grants and indemnities to be made by the Working Group now being nominated.

Appointment Policy

The committee concluded its discussion on the report up-dating the recommendations made by the 1972 Working Group.

Mobility

As one facet of the complex subject of manpower utilisation and personnel planning this should not be studied in isolation. The Staff Association is invited to contribute ideas as part of a preliminary study to define a form of manpower planning which would be flexible, take account of budgetary imperatives, and be appropriate to the future development both of the Organization and its personnel.

Performance Appraisal

Regular discussions should take place between staff members and their supervisors in order to identify problems; plan for the future; indicate performance shortcomings and strong points; prepare training plans; provide career counselling etc. A record of discussions should be kept, and either of the two parties could ask for a copy to be put in the personnel dossier. Before any formal scheme is introduced, however, procedural details would be discussed further, together with details of any introductory training necessary.

Service Contracts

A second round of discussions with Divisions is now taking place, and a report will be made to the Executive Board on 6 July.

On 3 July there will be an open meeting of the Working Group, and the Staff Association is invited to send a representative.

Mutual Aid Fund

The annual report was presented, and the Chairman of the Fund will be invited to the next meeting when the auditors' report and the next year's budget will be presented.

Shift Work

A representative of the Staff Association reviewed the studies undertaken to date. The Chairman confirmed that a paper is being prepared for presentation to RESCO, but added that individual cases could be dealt with individually without waiting for the final outcome.

Training

M. Bonaudi will be asked to contact the Chairmen of the Academic and Technical Training Committees to discuss the setting up of the new, single Training Committee foreseen by the proposed text of the revised Staff Rules and Regulations.

Conferences

The Staff Association list of conferences foreseen is submitted at the beginning of each year. This need not be exhaustive, but adequate notice of additions should be given, particularly where the use of CERN premises is requested.

The Staff Association will inform the staff on any conferences organized by the Association outside CERN.

The next meeting will take place on September 26, at 09.30 hours.

COMITE CONSULTATIF PERMANENT

La dernière réunion de la session s'est tenue le jeudi 15 juin. Le Président a souhaité la bienvenue aux nouveaux membres représentant l'Association du Personnel.

Politique en matière de contrats du personnel titulaire

Le document révisé servira de base à un document destiné au RESCO, qui sera présenté à l'automne.

Les précisions suivantes ont été apportées :

- La titularisation du personnel de laboratoire sera proposée au cours de l'actuel examen des conditions d'emploi; cette opération devra s'étendre sur une certaine période, comme ce fut le cas lors de la conversion des auxiliaires.
- Les postes de "durée limitée" devraient être peu nombreux.

- Pour les postes de "durée illimitée", un contrat initial est prévu. Ensuite, un contrat de durée indéterminée sera attribué si les prestations fournies par l'intéressé sont jugées satisfaisantes. L'Association du Personnel demande qu'en cas d'appréciation négative, les raisons explicites en soient communiquées à l'intéressé, et que celui-ci puisse demander un réexamen de son dossier.

L'annexe concernant les indemnités d'extinction du contrat sera étudiée dans le cadre de l'examen des allocations, gratifications et indemnités par le Groupe de travail qui est constitué actuellement à cet effet.

Politique de l'emploi

Le Comité a achevé l'étude du rapport actualisant les recommandations du Groupe de travail de 1972.

Mobilité

La mobilité, qui est un aspect de la question complexe de l'utilisation de la main-d'oeuvre et de la planification en matière de personnel, ne devrait pas faire l'objet d'une étude séparée. L'Association du Personnel est invitée à apporter ses suggestions dans le cadre d'une étude préliminaire visant à définir une méthode de planification de la main-d'oeuvre qui soit suffisamment souple, qui tienne compte des impératifs budgétaires et qui convienne au développement futur tant de l'Organisation que de son personnel.

Appréciation du travail

On devrait prévoir des entretiens périodiques entre les membres du personnel et leurs supérieurs hiérarchiques afin de déterminer les problèmes qui se posent, d'aménager l'avenir, de signaler les insuffisances et les mérites, de préparer des plans de formation, de donner des conseils en matière de carrière etc. Ces discussions devraient faire l'objet d'un procès verbal qui pourrait être versé au dossier individuel sur demande de l'une ou l'autre des deux parties. Toutefois, avant la mise en place de dispositions officielles, on étudiera encore les modalités pratiques, ainsi que les détails de toute formation initiale qui s'avérerait nécessaire.

Contrats de prestations de services

Une deuxième série de discussions avec les Divisions se poursuit actuellement et un rapport sera présenté à la réunion du 6 juillet de la Commission exécutive.

Une réunion plénière du Groupe de travail sera organisée le 3 juillet et l'Association du Personnel est invitée à y déléguer un représentant.

Fonds d'entraide

Le rapport annuel a été présenté et le Président de la Commission du Fonds sera invité à la prochaine réunion lors de la présentation du rapport des Commissaires aux comptes et du projet de budget du prochain exercice.

Travail par roulement

Un représentant de l'Association du Personnel a rendu compte des études entreprises à ce jour. Le Président a confirmé qu'on prépare actuellement un document qui sera soumis au RESCO, mais il a également précisé que certains cas pourront être traités individuellement, sans attendre le règlement de cette question.

Formation

Il sera demandé à M. Bonaudi d'entrer en rapport avec les Présidents des Comités de l'enseignement académique et technique pour étudier la création d'un nouveau et unique Comité de formation prévu dans le projet de version révisée des Statut et Règlement du Personnel.

Conférences

La liste des conférences que prévoit l'Association du Personnel est soumise au début de chaque année. Il n'est pas exigé qu'elle soit exhaustive, mais les conférences qui n'étaient pas prévues initialement doivent être annoncées suffisamment à l'avance, en particulier lorsqu'on demande l'autorisation d'utiliser les locaux du CERN.

L'Association du Personnel informe le personnel de toutes conférences qu'elle organise à l'extérieur du CERN.

La prochaine réunion se tiendra le 26 septembre à 09h30.

INCIDENT du 26 MAI 1978

Dans la soirée du 26 mai, un grutier requis par un groupe d'expérimentateurs afin de mettre en place un bloc de blindage, a descendu une échelle conduisant à une zone comportant un faisceau secondaire de pions.

Bien que tout portait à croire qu'il n'ait pas été soumis à une dose de radiations importante, il a été décidé de former une Commission d'Enquête afin d'établir les circonstances de l'incident et d'établir les critères d'action visant à éviter de tels incidents dans l'avenir. Les membres de cette Commission étaient : MM. F. Wittgenstein (Président), R. Magny, W.C. Middekoop, I. Pizer, K. Goebel et C. Stahel.

Les conclusions de l'enquête sont les suivantes :

- Les examens et tests médicaux ne montrent aucune altération de la santé du grutier.
- Il est extrêmement improbable qu'il ait été soumis à une dose de radiations supérieure à la limite généralement admise.
- L'incident est dû à un malentendu entre un physicien de l'équipe et le grutier. Il est de plus lié au fait qu'une échelle était appuyée contre le mur de blindage.

Les Divisions concernées sont en train de prendre des mesures appropriées afin d'éviter le renouvellement de situations comparables à ce qui a entraîné cet incident.

A.J. Herz
Division Santé et Sécurité

CAISSE D'ASSURANCES - Note d'information

Depuis la dernière note d'information publiée dans le bulletin, en février, le Comité de Gestion de la Caisse d'Assurances a tenu six réunions, et ses commissions, pour l'étude de divers aspects particuliers tels que les placements, se sont réunies de leur côté, plusieurs fois.

Lors de ces réunions, le Comité de Gestion a traité les principaux sujets suivants :

- organisation des élections au Comité (dont les résultats ont été publiés dans le Bulletin No 13)
- poursuite de l'étude du règlement du Comité et notamment de la Commission de placements
- examen et approbation du rapport annuel de la Caisse pour 1977, qui sera soumis en juin au Comité des Finances
- approbation, après discussion en présence de l'actuaire-conseil de la Caisse, du barème des rachats de périodes d'affiliation à la Caisse, prévus à l'Article 12.2(b) des Statuts de la Caisse (détails disponibles sur demande dans les bureaux de l'Administration de la Caisse)
- approbation des deux premières demandes reçues à ce sujet
- règlement d'un certain nombre de cas individuels (d'invalidité partielle par exemple) pour lesquels les Statuts habilitent le Comité de Gestion à fixer les conditions de paiement des prestations
- 40 cas de valeurs de transfert payables, conformément à l'Article 16 des Statuts de la Caisse, soit à des régimes de pensions nationaux ou privés, soit à des particuliers dans certaines circonstances
- élaboration de recommandations au Directeur Général sur un recours au sujet duquel ce dernier, avant de prendre sa décision définitive, a consulté le Comité de Gestion
- quelques cas de versement de cotisations à d'autres régimes pour la poursuite de l'affiliation (Article 3.4 des Statuts).

L'Assemblée plénière, prévue pour le 24 mai, a été reportée et le Comité a estimé qu'en raison de l'imminence de la période des congés pour la plupart du personnel, il serait préférable de tenir cette réunion en septembre. Des précisions seront publiées en temps utile.

T. Ball - Président

SEMINARS SEMINAIRES

MONDAY 26 JUNE

EP SEMINAR

at 11.00 hrs - EF Conference Room
Bldg 13-2-005

"New results on elastic neutrino-proton scattering at BNL"

by W. Kozanecki/CERN

Abstract : Elastic neutrino-proton scattering : $\nu p \rightarrow \nu p$ is a sensitive probe of the space-time structure of the weak hadronic neutral current. The experiment reported here is the only one to have measured both neutrino and antineutrino elastic scattering, using a large, totally active liquid scintillator detector exposed to the BNL neutrino beam. The most recent data contain 220 $\nu p \rightarrow \nu p$ and 60 $\bar{\nu} p \rightarrow \bar{\nu} p$ candidates. The neutral to charged current elastic cross-section ratios are measured to be $R_N = 0.11 \pm 0.02$, $R_{\bar{N}} = 0.19 \pm 0.05$ for $0.4 < Q^2 < 0.9$ (GeV/c)². Combined ν and $\bar{\nu}$ differential cross-sections suggest the neutral current contains both vector and axial vector contributions. The results are consistent with predictions of $SU(2) \times U(1)$ gauge models, and in particular with the Weinberg model for $\sin^2 \theta_w = 0.25 \pm 0.05$.

CERN NUCLEAR PHYSICS SEMINAR

at 16.00 hrs - TH Conference Room

"Thomas-Fermi approach to diatomic systems"

by Reiner Dreizler/Frankfurt

Abstract : The TF (and TFDW) approach will be reviewed. The solution of the corresponding variational equations in the case of two centre boundary conditions provide the means for the discussion of correlation diagrams, interatomic interaction potentials and molecular properties. The question of relativistic extensions, extension to triatomic and more complex systems and the use of statistical approximations in the description of atomic scattering experiments will be raised, but not exhaustively answered.

TUESDAY 27 JUNE

CERN PARTICLE PHYSICS SEMINAR

at 16.00 hrs - Auditorium (*)

" Ω^- Decays"

by M. Bourquin/University of Geneva

Abstract : First results from the analysis of a recent Ω^- run in the hyperon beam at 100 GeV/c. From a sample of about 1500 decays, measurements of the lifetime and of the branching ratios will be presented.

(*) Note : Those attending this seminar are cordially invited to the Salle des Pas Perdus (just outside the Council Chamber) at 15.30 hrs to meet the speaker and for informal discussions. Tea and coffee will be provided.

PRESENTATION TECHNIQUE

09h00 - 16h00 Bât. 73-2-027
H/G-1 plan CERN

MEMO AG (CH) expose : des caméras vidéo SOFRETEC (F) pour environnement nucléaire - du matériel de connexion AIR-LB (F) : bornes - blocs de jonction à tige, à visser, rapide étanche - socles de relais - supports de diode fusible - blocs de jonction à soudure, à enroulement, à clip - connecteurs 5 à 300 contacts - barres d'alimentation - repérage de câble - peignes support de tuyauterie - supports de câble - supports de calorifugeage.

Langues : allemand, anglais, français

Renseignements : M. Diraison/FI/4585