

COMMUNICATIONS OFFICIELLES

OFFICIAL NEWS

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

La reproduction même partielle de ces informations par des personnes ou des institutions externes à l'Organisation exige l'approbation préalable de la Direction du CERN.

COMITE DE CONCERTATION PERMANENT REUNION ORDINAIRE DU 3 MARS 1999

La réunion a été consacrée à l'examen des divers points suivants:

1. Préparation de la réunion du TREF du 12 mars 1999

- *Assurance dépendance*

La discussion s'est concentrée sur une présentation que doit faire à la prochaine réunion du TREF le Coordonateur de ce projet d'étude, V. Hatton. Cette présentation soulignera l'importance croissante de ce sujet, en fournissant des explications sur les principaux aspects et des informations sur la situation actuelle du CERN et son évolution éventuelle.

- *Projet de programme du TREF*

A cet égard, le CCP a débattu de méthodes possibles pour traiter des sujets à couvrir dans l'examen quinquennal et, en particulier, pour limiter la charge de travail requise pour l'enquête sur les rémunérations. Les discussions internes sur les divers aspects en jeu reprendront à la lumière des débats qui auront lieu à la prochaine réunion du TREF.

2. Sous-groupe du CCP sur les descriptions des filières de carrière

Le Comité a remercié le Sous-groupe de son travail et approuvé un projet de guide d'évaluation et de descriptions des filières de carrière II à VII qu'il recommande d'appliquer pour une période d'essai avant d'envisager leur mise en oeuvre officielle. La Division du personnel publiera prochainement une note d'information sur ce sujet à l'intention du personnel.

3. Programme RSL et travail à temps partiel

Le CCP a pris note de la décision de la Direction de ne pas étendre de quatre à six le nombre maximum de "tranches" du programme pouvant être souscrites par une même personne, ce qui aurait porté atteinte au principal objectif du programme RSL et aurait remis en question les programmes existants de temps partiel.

4. Circulaire administrative n° 22 – *Bonifications d'annuités à la Caisse de pensions en cas de travail par roulement*

Le Comité a discuté des principes en jeu ainsi que des conclusions préliminaires d'une étude précédente sur le sujet confirmant, en particulier, la recommandation d'appliquer aux membres du personnel travaillant par roulement recrutés depuis le 1^{er} juillet 1983 les principes de la circulaire actuelle et la nécessité de spécifier les conditions applicables à ceux qui seront recrutés à l'avenir. Il a été convenu d'examiner ce sujet à la prochaine réunion en s'appuyant sur des informations actualisées et des propositions de la Direction.

La prochaine réunion ordinaire du CCP se tiendra le 31 mars 1999.

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading.

Reproduction of all or part of this information by persons or institutions external to the Organization requires the prior approval of the CERN management.

STANDING CONCERTATION COMMITTEE ORDINARY MEETING ON 3 MARCH 1999

The meeting was devoted to the examination of the various items listed below:

1. Preparation for the meeting of TREF on 12 March

- *Long-term dependence care*

Discussion focused on a presentation to be made at the next meeting of TREF by the Co-ordinator of this study project, V. Hatton. This presentation will underline the growing importance of this subject, providing explanations on the main aspects and information on the present and potential CERN situation.

- *Tentative work planning of TREF*

In this connection, the SCC discussed possible approaches to dealing with subjects to be covered in the 5-yearly Review and, in particular, to limiting the workload required for the remuneration enquiry. Internal discussions on the various aspects involved will be resumed in the light of discussions at the next meeting of TREF.

2. SCC Sub-Group on Career Path descriptions

Thanking the Sub-Group for its work, the Committee agreed a draft version of the evaluation guide and career path descriptions for paths II to VII which it recommends to apply for a test period before considering official implementation. Personnel Division is shortly to issue an information note on this subject to the staff.

3. RSL programme and part-time work

The SCC took note of the Management's decision not to extend the maximum possible number of RSL 'slices' per person from four to six, which would have departed from the main aim of RSL and put into question existing programmes for part-time work.

4. Administrative Circular no. 22 – *Award of additional periods of membership in the Pension Fund for shift workers*

The Committee discussed principles involved as well as preliminary conclusions of a previous study on the subject confirming, in particular, the recommendation to apply the principles of the current circular to shift workers recruited since 1 July 1983 and the need to specify conditions for shift workers to be recruited in the future. It was agreed to examine this subject at the next meeting on the basis of updated information and proposals from the Management.

The next ordinary meeting of the SCC will take place on 31 March 1999.