



Les informations paraissant dans la rubrique «Association du personnel» sont publiées sous la seule responsabilité de l'Association du personnel du CERN.

STAFF ASSOCIATION

The information presented in the Staff Association section of the Bulletin is published under the sole responsibility of the CERN Staff Association.

POLITIQUE DU PERSONNEL

Au début de l'année (voir B.H. du 28 janvier), nous avons fait le point sur les activités du 'Groupe Politique du Personnel', (GPP).

Regardons aujourd'hui quels progrès ont été faits :

1. Le nouveau système de **départs anticipés** a été approuvé par le Directeur général et mis en place. Le texte précisant les détails d'application est disponible dans les Secrétariats de Division. A ce jour, une trentaine de demandes ont été faites.
2. Le projet d'**entrevues périodiques** entre chaque membre du personnel et son supérieur hiérarchique a été accepté. Les objectifs du travail, les moyens nécessaires (budget, matériel, aide, formation), les résultats obtenus seront discutés d'une façon **structurée**. Les questions personnelles (satisfaction professionnelle, utilisation des compétences, relations dans le travail, problèmes de carrières..) seront discutées d'une façon informelle. Après certains amendements, le Conseil du Personnel a approuvé ce projet ; en particulier le système sera revu après deux ans en vue de l'introduction d'un système formel d'appréciation des performances.

Actuellement, des contacts sont pris avec des consultants extérieurs pour définir le programme de formation des superviseurs, qui devrait commencer à l'automne prochain par le haut de la hiérarchie.

3. La classification des postes, la définition des grades, les critères de promotion font encore l'objet d'études et de discussions à l'intérieur et à l'extérieur de l'Organisation. Un essai provisoire de classification des postes dans des **filères de carrières** est en cours dans la Division SPS, de façon à mieux cerner les difficultés possibles.

De plus, à la suite de discussions au Comité de Management, le GPP a adressé un questionnaire aux membres de ce Comité sur l'utilité et les modalités éventuelles d'un système d'**avancement modulé** destiné à récompenser les mérites. Les résultats de ce questionnaire permettent de clarifier le problème et seront envoyés à l'Association du Personnel et puis au Comité de Concertation Permanent. Précisons qu'il n'y a pas actuellement de proposition précise sur l'avancement modulé qui, de toutes façons, ne pourra pas être mis en place sans appréciation formelle des performances. Toutes ces questions seront largement discutées, en particulier par le Conseil du Personnel.

4. Finalement, le Comité du Conseil de l'Organisation a approuvé la proposition faite par le Directeur général, sur la recommandation du GPP et de l'Association du Personnel, de créer un poste de **Directeur des Ressources Humaines**. Ce Directeur aura la responsabilité exécutive pour la 'fonction personnel', c'est-à-dire pour toutes les questions, et elles sont nombreuses, touchant au personnel de l'Organisation. La recherche des candidatures sera confiée à un organisme spécialisé et l'on espère une nomination vers le début de l'année prochaine.

L'Association du Personnel constate que la recommandation No. 1 du rapport DARRIULAT (1982), qu'elle a toujours soutenue, est enfin suivie d'effet !

NOUVELLES CARTES EUROCHEQUE /BANCOMAT

Nous avons entrepris des démarches auprès de la SBS concernant le paiement de la **nouvelle** carte Eurochèque / Bancomat.

Nous demandons donc au personnel d'en suspendre le paiement en attendant de prochaines informations à ce sujet.

La carte BANCOMAT actuelle est utilisable jusqu'aux environs de la fin juillet 1985.

NEW CARDS FOR EUROCHEQUE / BANCOMAT

We have contacted the SBS concerning payment for the **new** Eurocheque / Bancomat card.

We therefore request staff not to pay for the new card until further information is received.

The present BANCOMAT card is valid until about end July 1985.

COMMISSION DU FONDS D'ENTRAIDE

La Commission du Fonds d'Entraide s'est réunie le 25 mai 1985, et a procédé à l'élection de son nouveau Comité qui se compose comme suit :

Président : BRIOT Lucien SPS/5477
Vice-Présidente : Eliane CHANEY DOC/4483
Trésorier : Bjorn HALVARSSON LEP/3409
Secrétaire : Micheline JUN FI/3626
Membres : Jean BOURGES DD/2405
Bernard DUTHION EP/6014
Michel GENET SPS/5292
Claude RENAUDOT PS/3474
Francine VERMEILLE EF/6565

CREDIT SOCIAL DES FONCTIONNAIRES

La représentante du Crédit Social des Fonctionnaires assurera sa permanence pour le mois de Juin les :

Vendredis 7 et 21 juin, de 14h.00 à 16h.00

dans la Salle de Conférence de l'Association du Personnel, Bâtiment 563.

COOPERATIVES

INTERFON

Permis de conduire : journée '*Portes ouvertes*' le samedi 29 juin 1985, sur le circuit du Chatenay. Tous les candidats inscrits à cette date, participeront au tirage des super gros lots : formation moto, voiture, bateau, etc...
Bulletin d'inscription au Secrétariat et au magasin.

Promotion maintenue quelques jours sur électro-ménager MIELE, petit ménager, etc.. (voir articles précédents sur Comptoir des Fers).

Permanence technico-commerciale, mardi 4 juin de 14h.30 à 17h.00 au Secrétariat et ensuite au magasin jusqu'à 19h.00. Vous serez informés sur :

- . Bois, isolation : produits et dérivés (Mourier).
- . Constructions en traditionnel et aménagement de combles (Corebat).
- . Papiers peints, tissus, moquettes, peinture, crépis (Cote).
- . Faïences, céramiques, marbres, cheminées (Curdy).
- . Ménager, électro-ménager, quincaillerie, outillage, salons plein air (Comptoir des Fers).

ANIMATION au magasin de St. Genis, Samedi 8 juin de 10h.00 à 16h.00 **non-stop** pour vous présenter :

- . Soldes de la collection printemps-été Pierre Cardin.
- . Cellules photo-voltaïque et appareils et accessoires en relation.
- . Machines à coudre ELNA et presse à repasser ELNA-PRESS.

COOPIN

Nous avons un grand choix de boîtes de chocolats et biscuits, boîtes et pots de thé en porcelaine, notre choix de tablettes de chocolat 400 grs est à nouveau complet.

Shampooings, lotions capillaires, laques, gels et mousses coiffants, bains moussants, gels pour la douche, savons parfumés, grand choix d'eaux de toilette et parfums, after-shave, déodorants, mousses à raser, produits solaires.

Nous avons un nouveau choix de pèse-personne et balances de ménage. Cafetières et Espresso, fers à repasser, mixers, toasters, fers à bricelets et grill-raclettes, couteaux électriques, ouvre-boîtes et aiguisé-tout, centrifugeuses et presse-agrumes, machines de cuisine, marmites à vapeur, yaourtières et sorbetières. Sèche-cheveux, épilateurs et vibro-masseurs.