

COMMUNICATIONS **OFFICIELLES**

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading

COMITE DE MANAGEMENT

Onzième réunion, 17 février 1983

Le Comité de Management a d'abord entendu des rapports oraux sur l'activité de quelques-uns des groupes d'étude sur la planification du personnel qui présenteront des rapports écrits lors des réunions de mars et d'avril.

Il a ensuite entendu des communications sur la situation actuelle et les besoins futurs des Divisions techniques, de la Division LEP, des Divisions de recherche et de l'Administration en matière de personnel. Après une discussion prolongée, il a été convenu de prendre pour objectif l'ouverture de 125 nouveaux postes pour recrutement en 1983 et 1984, 25 autres postes étant provisoirement affectés à une réserve du DG. La répartition de ces postes sera examinée lors de la prochaine réunion du Comité qui se tiendra le 17 mars 1983. La situation sera reconsidérée en juillet 1983 et périodiquement par la suite.

Le Directeur général et le Directeur de l'Administration ont décrit l'état actuel des relations avec l'Association du Personnel à la suite de la réunion du Comité consultatif permanent, le 16 février 1983. Le Comité de Management a débattu l'utilité de maintenir en activité le Groupe de travail sur les conditions d'emploi au CERN (CEC) sans la participation de l'Association du Personnel. Le Comité a approuvé la proposition du Directeur général selon laquelle il conviendrait d'en discuter avec le Président du Groupe, M. Walsh, en suggérant que le Groupe suspende pour le moment ses travaux. Le Comité s'est également penché sur le rôle de l'Association du Personnel et ses relations avec le Conseil et a admis la nécessité d'améliorer la situation telle qu'elle se présente aujourd'hui par comparaison notamment avec celle que connaissent d'autres organisations analogues. Bien qu'il ait été convenu antérieurement de procéder par étapes en la matière, le Comité, considérant le caractère d'urgence que l'Association du Personnel accorde maintenant à cette question, a approuvé la proposition du Directeur général de soulever cette dernière dès la prochaine réunion du Comité du Conseil, le 25 février 1983.

Sous les 'Divers', le Directeur général a souligné une nouvelle fois la nécessité d'assurer une meilleure répartition des contrats et des achats entre les Etats membres.

COMITÉ CONSULTATIF PERMANENT

Le Comité s'est réuni le mercredi 16 février 1983.

Le Président de l'Association du Personnel a résumé les discussions qui ont eu lieu la veille au soir lors de la réunion du Conseil du Personnel et annoncé la décision prise par celui-ci de suspendre la participation des représentants de l'Association aux activités pari-

MANAGEMENT BOARD

Eleventh Meeting, 17 February 1983

The Management Board first heard oral progress reports on the work of some of the Manpower Planning Study Groups, which will present written reports to the March and April meetings.

It then heard presentations of the present manpower situation and future needs of the Technical Divisions, the LEP Division, the Research Divisions and of the Administration. After a lengthy discussion it was agreed that the aim should be to allocate 125 new posts for recruitment in 1983 and 1984 with a further 25 being provisionally allocated to a DG Reserve. The allocation of these posts will be discussed at the next meeting of the Board which will be held on 17 March 1983. The situation would be reviewed again in July 1983 and periodically thereafter.

The Director-General and the Director of Administration described the present state of the relations with the Staff Association following the meeting of the Standing Advisory Committee on 16 February 1983. The Management Board discussed the usefulness of continuing with the CEC (CERN Employment Conditions) Working Group without the participation of the Staff Association. The Board approved the proposal of H. Schopper that this should be discussed with the Chairman of the Group, Mr. Walsh, with the suggestion that the work of the Group be suspended for the time being. The Board also discussed the role of the Staff Association and its relationship to Council and recognized the need for an improvement of the present situation, especially when compared with that in other similar Organizations. Although it had earlier been agreed to approach this in steps, in view of the urgency now attached to this question by the Staff Association the Management Board approved the proposal of the Director-General to already raise the matter at the next Committee of Council meeting on 25 February 1983.

Under 'Other Business', the Director-General stressed again the need to obtain a better distribution of contracts and purchases amongst the Member States.

STANDING ADVISORY COMMITTEE

A meeting of the above committee was held on Wednesday, 16 February 1983.

The President of the Staff Association gave a summary of the Association Council meeting of the previous evening and of the Council's decision to suspend the participation of their representatives in the joint activities

taires de l'Organisation. Les raisons invoquées à l'appui de cette décision et le détail des autres activités envisagées par l'Association du Personnel seront portés directement à la connaissance de tous les membres du personnel.

Après discussion entre les membres présents et approbation des crédits affectés aux dons aux communautés locales, le Président a suspendu la séance.

CONGÉ ANNUEL – RAPPEL

Il est rappelé aux membres du personnel que, selon l'Article R II 4.08 du Règlement du Personnel, un maximum de 30 jours de congé annuel peut être reporté sur l'année de congé suivante, qui commence le 1^{er} avril. Les absences durant les vacances de Pâques pourront être déduites du décompte de congé pour 1982/1983.

Département du Personnel
Tél. : 3238

of the Organization. The reasons invoked for the decision and details of other activities foreseen by the Staff Association will be communicated directly to all members of the staff.

After discussion among the members present, and approval of the budget allocated for gifts to the local communities, the Chairman suspended the meeting.

ANNUAL LEAVE – REMINDER

Members of the personnel are reminded that, in accordance with Article R II 4.08 of the Staff Regulations, not more than 30 days of annual leave may be carried forward to the following leave year, which starts on 1 April. Absences during the Easter holidays may be charged against the 1982/1983 entitlement.

Personnel Department
Tel. : 3238

SEMINARS SEMINAIRES

Monday 28 February

TECHNICAL PRESENTATION AND SEMINAR

09.00 hrs - 12.00 hrs – Bldg. 31, 3-005

AMD/USA (Swiss representative : Kurt Hirt AG)
AM 29116 and 29500 – High performance VLSI for digital signal processors

- Array processing and intelligent peripheral control
- High speed general purpose CPU's
- Peripheral controller design with AM 29116
- Array and digital signal processor design with 29500 family : 29500 family, 8 bit slice microprocessor, 65 NS 16×16 multiplier, AM 6688 A to D flash converter
- AMD future technology plans

Language : English

Information : M. Diraison / FI / 4585

Monday 28 February

EP SEMINAR

at 17.00 hrs – Auditorium

Energy calibration of the CHARM neutrino calorimeter

by Julio SPIAZU / University of Hamburg

The fine-grained CHARM target calorimeter built to study neutrino interactions with nucleons and electrons was recently equipped with 77 layers of streamer tubes. The response of this detector was tested in pion and electron beams at several momenta between 5 and 140 GeV/c. The development of hadronic and electromagnetic showers in the calorimeter was studied. The precision of energy measurements will be discussed.

Tuesday 1 March

CERN PARTICLE PHYSICS SEMINAR

at 16.30 hrs – Auditorium

Project for a neutrino observatory

by L. STODOLSKI / MPI, Munich

The neutral current scattering of medium energy ($\sim$ MeV) neutrinos is enhanced by a large coherence factor. Detection of the recoil nucleus appears to be possible by the superconducting grain principle. This raises the possibility of constructing a 'neutrino observatory' in the future. Estimates concerning rates and difficulties will be discussed, as well as speculations for various other neutrino projects, based on this detector.

Tea and coffee will be provided at 16.00 hrs.

Wednesday 2 March

THEORETICAL SEMINAR

at 14.00 hrs – TH Conference Room

Complex singularities and distribution of zeros in Ising and gauge models

by J.-B. ZUBER / S.Ph.T., Saclay

Two related features of lattice spin and gauge models at complex coupling will be discussed :

- in many instances, the closest singularity is complex and exhibits a non-trivial and universal critical behaviour;
- in finite lattices, it is possible to compute the distribution of zeros of the partition function : its pattern may yield valuable information on the real or complex critical points.