

COMMUNICATIONS OFFICIELLES

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

La reproduction même partielle de ces informations par des personnes ou des institutions externes à l'Organisation exige l'approbation préalable de la Direction du CERN.

Pour information

COMITE DE MANAGEMENT REUNION DU 16 AVRIL 1997

Résultats des réunions du Comité des directives scientifiques (SPC), du Comité des finances (FC) et du Comité du Conseil (CC) et de la session du Conseil en mars

Le Directeur général, dans son rapport sur les résultats des réunions, a annoncé que le seul point figurant à l'ordre du jour de la session extraordinaire du Conseil était l'approbation du programme de retraite progressive, sur la base des recommandations du Comité des finances et du Comité du Conseil. En outre, le Comité des finances a approuvé le budget 1997 aux prix de 1997 au nom du Conseil, examiné le rapport sur les achats en 1996 (à propos duquel les délégués des Etats membres se sont généralement déclarés satisfaits des progrès continus réalisés en vue d'une répartition équitable des contrats entre tous les Etats membres, en dépit de certaines préoccupations concernant la part des dépenses budgétaires consacrée à des achats dans des Etats non-membres), approuvé une proposition de la Direction, appuyée par une recommandation du Groupe de travail sur la politique et les procédures du CERN en matière d'achats, relative à l'adjudication de contrats pour certains types de travaux de génie civil et certains produits en vrac, sur la base de prix rendu droits non acquittés et non à l'usine, approuvé plusieurs contrats et entériné la procédure pour l'attribution des contrats concernant l'assemblage des masses froides des aimants dipolaires principaux de la machine LHC.

Questions concernant les Etats non-membres

Le Directeur général a informé le Comité que, avec l'approbation du Comité du Conseil, il a signé l'accord de coopération avec l'Institut unifié de recherches nucléaires du Dubna en vue de sa participation au projet LHC. Il a aussi traité brièvement de l'évolution récente du processus conduisant à la signature définitive de l'accord de coopération avec les Etats-Unis d'Amérique.

Préparation des réunions du Comité de concertation permanent le 17 avril 1997 et du TREF les 20 et 21 mai 1997

Le Directeur de l'Administration, M. Robin, a annoncé que les principaux points à l'ordre du jour de la réunion du CCP, le 17 avril, porteront sur l'examen du projet de procédure concernant la mise en œuvre du programme de retraite progressive; la préparation de la réunion du TREF; la présentation et un premier examen de l'étude interne sur la structure des carrières et des traitements et une évaluation provisoire des économies sur le budget du personnel en

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading.

Reproduction of all or part of this information by persons or institutions external to the Organization requires the prior approval of the CERN management.

For information

MANAGEMENT BOARD MEETING OF 16 APRIL 1997

Outcome of the March meetings of the Scientific Policy Committee (SPC), the Finance Committee (FC) and the Committee of Council (CC) and the Council Session

The Director-General, reporting on the outcome of the meetings, announced that the sole item on the agenda of the Council's extraordinary session had been approval of the progressive retirement programme on the basis of the recommendations of the Finance Committee and the Committee of Council. In addition the Finance Committee had approved the 1997 Budget at 1997 prices on behalf of the Council, had examined the report on purchasing for 1996 (where general satisfaction had been expressed regarding the sustained progress towards a fair distribution of contracts between all the Member States despite some concern about the proportion of Budget expenditure on purchases in non-Member States), had approved a Management proposal, endorsed by a recommendation of the Working Group on the Review of CERN Purchasing Policy and Procedure, concerning the adjudication of certain types of civil-engineering and heavy bulk items on a delivered duty unpaid basis rather than an ex-works basis and, in addition to approving a number of contracts, had endorsed the procedure for the award of contracts for the assembly of the cold masses of the main dipole magnets of the LHC machine.

Non-Member State matters

The Director-General informed the Board that with the approval of the Committee of Council he had signed the Co-operation Agreement with the Joint Institute for Nuclear Research at Dubna concerning participation in the LHC project. He also reported briefly on recent developments in the process towards final signature of the Co-operation Agreement with the United States.

Preparation for the meetings of the Standing Concertation Committee on 17 April 1997 and of TREF on 20 and 21 May 1997

The Director of Administration, M. Robin, announced that the main items on the agenda of the SCC's meeting on 17 April would be examination of the draft implementation procedure for the progressive retirement programme; preparation for the TREF meeting; presentation and preliminary discussion on the internal study of the career and salary structures; and an interim assessment of savings on the 1997 personnel budget. The Management Board then briefly discussed some preliminary ideas concerning the current review of the salary and career structures.

1997. Le Comité de management a ensuite brièvement discuté certaines idées préliminaires relatives à l'examen actuel de la structure des traitements et des carrières.

Programme de retraite progressive

En prévision de la réunion du CCP, le Comité de management a examiné et approuvé le projet de procédure de mise en œuvre du programme de retraite progressive. Le Comité a été informé que la Division du personnel élaborera un projet de formulaire de candidature ainsi qu'une communication officielle pour le bulletin hebdomadaire, lorsque les procédures auront été définitivement mises au point et approuvées par le Comité de concertation permanent.

Technologies de physique des hautes énergies et industries des Etats membres

H. F. Hoffmann, présentant son rapport, a souligné que, si la mission première du CERN doit rester la contribution à la connaissance des constituants de base de la matière et de leurs interactions, les Etats membres du CERN expriment le souhait toujours plus vif que l'Organisation mette à la disposition de leurs industries le savoir-faire et la compétence technologiques découlant de ses activités. A cet égard, le Laboratoire doit revoir sa politique active actuelle de partage des connaissances et technologies par divers canaux et explorer d'autres voies, compte tenu des droits exclusifs qui sont une condition préalable de l'investissement des entreprises dans de nouvelles activités. En particulier, il convient de trouver des moyens de concilier les impératifs des entreprises dans ce domaine avec les dispositions de l'article II de la Convention du CERN en matière de publication. Un comité consultatif temporaire¹ a été constitué, qui a pour mandat général de déterminer les domaines susceptibles d'intéresser les entreprises des Etats membres et des modalités de transfert de technologie compatibles avec la mission essentielle du CERN. Il a ensuite présenté quelques projets de recommandations concernant des mesures à prendre, parmi lesquelles: la nomination rapide d'un successeur au chef actuel de l'unité Transfert de technologie, qui prendra prochainement sa retraite; l'affectation de crédits et de personnel suffisants et stables aux activités de transfert de technologie; l'étude des moyens d'élargir la diffusion des connaissances, par exemple grâce à la multiplication des projets de coopération en matière de R & D; l'inventaire systématique des connaissances; la participation plus étendue d'instituts et agences des Etats membres à la mise en évidence de moyens permettant d'établir des relations plus fructueuses avec l'industrie; l'exploration des possibilités qui s'offrent au sein de l'Union européenne. Après un échange de vues sur ce sujet, le Comité de management a dans l'ensemble fait siennes les recommandations du comité consultatif.

Rapport de situation sur la santé et la sécurité en 1996/1997

Le chef de la Commission TIS, H. Schönbacher, a présenté un certain nombre de sujets extraits du rapport annuel des groupes TIS, à savoir: les statistiques concernant les accidents et les doses individuelles de radiation; le stockage des matériaux radioactifs; les activités du Service secours et feu et du Service médical; la formation en matière de sécurité; les détecteurs d'incendie, la prévention des incendies et les visites publiques dans les zones souterraines. En ce qui concerne la radioprotection, il a souligné que les doses individuelles maximales au CERN et aux alentours

Progressive retirement programme

In preparation for the SCC meeting, the Management Board examined and endorsed the draft implementation procedure for the progressive retirement programme. The Board was informed that Personnel Division would draw up a draft application form and an official announcement for the Weekly Bulletin once the procedures had been finalised and approved by the Standing Concertation Committee.

High-energy physics technologies and Member State industries

H. F. Hoffmann, presenting his report, underlined that while CERN's primary mission must remain furtherance of the understanding of the basic constituents of matter and their interactions, there was an increasing desire on the part of CERN's Member States for the Organization to make the technological know-how and expertise deriving from its activities available to their industries. In that light, the Laboratory needed to review its existing active policy of sharing its knowledge and technologies through various channels and explore other mechanisms that took account of the exclusive rights that were a prerequisite for firms' investment in new activities. In particular, ways had to be identified of reconciling firms' requirements in that area with the publication provisions of Article II of the CERN Convention. A temporary advisory panel¹ had been set up whose broad terms of reference included identification of fields of potential interest to Member State firms and mechanisms for technology transfer that were consistent with CERN's main mission. He then presented a number of preliminary recommendations for further action including: rapid appointment of a replacement for the current head of the technology transfer unit who would shortly be retiring; allocation of appropriate and stable funding and manpower to technology transfer activities; exploration of ways of achieving wider dissemination of knowledge, e.g. through more co-operative R&D ventures; systematic cataloguing of technological knowledge; broader involvement of Member State institutes and agencies in identifying ways of establishing more fruitful relations with industry; investigation of the opportunities available within the European Union. After some discussion of the matter, the Management Board generally endorsed the recommendations of the Advisory Panel.

Health and Safety status report for 1996/1997

The Leader of the TIS Commission, H. Schönbacher, presented a selection of topics from the annual report of the TIS groups, namely: accident statistics; personal radiation dose statistics; storage of radioactive materials; activities of the Fire Brigade and the Medical Service; safety training; fire detectors and fire prevention and public visits to underground areas. Concerning radiation protection, he underlined that the maximum personal doses at and in the vicinity of CERN in 1996 for personnel and for the public had once again been consistently well below the corresponding prescribed maximum rates in CERN's Radiation Safety Manual for 1996, which were themselves substantially lower than the maximum annual doses set by either of the Host States or the European Union. On the LHC side, initial safety discussions had been held for ATLAS and CMS, a safety meeting had been organised with the ALICE collaboration and work had started on risk analysis and a safety review relating to the LHC machine. Presenting some upcoming topics and selected objectives for 1997, he further underlined that a substantial part of TIS work would

en 1996 ont été une fois encore, tant pour le personnel que pour le public, constamment bien inférieures aux maxima correspondants prescrits dans le manuel de sécurité "radiation" du CERN pour 1996, lesquels sont eux-mêmes notablement inférieurs aux doses annuelles maximales fixées par les Etats hôtes comme par l'Union européenne. Pour ce qui est de la sécurité au LHC, des discussions ont été entamées avec ATLAS and CMS, une réunion a été organisée avec la collaboration ALICE et l'analyse des risques et l'évaluation de la sécurité liés à la machine LHC ont été entreprises. Présentant certains sujets et objectifs retenus pour 1997, il a souligné également qu'une part non négligeable de l'activité de TIS sera consacrée à la définition des procédures de sécurité et à l'analyse des risques liés à la machine et aux détecteurs LHC, ainsi qu'à des tâches plus générales telles que l'élaboration de projets de radioprotection concernant le stockage des matériaux radioactifs. Le nombre de visiteurs au CERN étant en augmentation constante, une question importante en 1997 sera la définition de règles de sécurité générales pour les visites publiques des zones souterraines du LEP. A cet égard, il est essentiel que toutes les visites par des groupes de plus de six personnes soient organisées exclusivement par l'intermédiaire du Service des visites du CERN.

Rapport du Président du SAPOCO

Le Comité de management a entendu un rapport verbal du Président du SAPOCO, H. Haseroth, sur les activités du Comité pour la politique de sécurité. Après discussion, il a été convenu que le Rapport annuel du SAPOCO devrait être soumis sous forme écrite au Comité de management. Le Comité a pris note également que la Direction et l'Association du personnel étaient invitées à proposer de nouvelles candidatures pour le Comité.

Rapport d'activité du Comité de contrôle des accès

P. Ciriani a présenté un rapport sur les activités du Comité de contrôle des accès (ACP)² en soulignant les principaux résultats obtenus, à savoir: achèvement des préparatifs pour l'introduction d'un système de gestion des autorisations pour le contrôle des accès aux domaines, aux accélérateurs et aux zones d'expérimentation, comprenant la définition de procédures pour toutes les catégories d'utilisateurs, la production de cartes et l'établissement de procédures d'autorisation; préparation de la Circulaire administrative No. 2 (Instructions pour l'accès) qui sera examinée par le CCP à sa réunion de juin; fusion des services de contrôle des accès aux domaines, aux machines et aux accélérateurs des divisions AS, PE et ST en un service unique; passation d'un nouveau contrat de surveillance dont l'exécution commencera le 1^{er} octobre 1997; introduction de nouveaux équipements techniques (à sept emplacements du SPS et à la salle de contrôle du PS). Les travaux en cours concernent: le contrôle des accès à l'entrée principale de Préessin et la surveillance d'ensemble du SPS, ainsi que le contrôle des accès au tunnel sous la RN84 et à SM18; le centre principal de surveillance du Bâtiment 120; la production de cartes; la gestion des autorisations et le serveur de données sur les accès; le passage au nouveau contrat de surveillance. Il a souligné, en conclusion, que le renforcement progressif du contrôle représente pour le CERN un changement d'attitude qui est accepté comme une nécessité par la grande majorité des utilisateurs. La Direction s'est déclarée satisfaite des progrès déjà accomplis et a approuvé l'approche d'ensemble recommandée par le Comité.

relate to definition of safety procedures and analysis of risk in relation to the LHC machine and detectors as well as other more general tasks such as radiation protection projects related to radioactive material storage. With the ever-increasing number of visitors to CERN, one important issue for 1997 would be the definition of general safety rules for public visits to the LEP underground areas. In that connection, it was essential for all visits involving more than 6 persons to be arranged exclusively through the CERN Visits Service.

Report of the Chairman of SAPOCO

The Management Board heard an oral report by the Chairman of SAPOCO, H. Haseroth, on the activities of the Safety Policy Committee. After some discussion, it was agreed that the Annual Report of SAPOCO should be submitted to the Management Board in written form. The Board further took note that the Management and the Staff Association were invited to submit nominations for new members of the Committee.

Update report of the Access Control Panel

P. Ciriani presented a progress report on the work of the Access Control Panel (ACP)² underlining the main achievements, namely: completion of preparations for the introduction of an authorisation management system for access control to the sites, accelerators and experimental areas, involving definition of procedures for all user categories, card production and the drawing up of authorisation procedures; the drafting of Operational Circular No. 2 (Access Instructions) to be examined by the SCC at its June meeting; the merging of the relevant site, machine and accelerator access control services of AS, PE and ST into a single service; the placing of a new surveillance contract to come into operation in 1st October 1997; the introduction of new technical equipment (at seven sites on the SPS and at the PS control room). Work in progress related to access control to the Préessin main entrance and overall SPS supervision; to the RN84 tunnel and SM18; the main surveillance centre in Building 120; card production; authorisation management and access data server; and transition to the new surveillance contract. In conclusion, he stressed that the progressive reinforcement of control represented a new culture at CERN which was accepted as a necessity by the broad majority of users. The Management expressed satisfaction at the progress already achieved and endorsed the overall approach recommended by the Panel.

Report by the Chairman of ACCU

The Chairman of ACCU, P. Bagnaia, presenting ACCU's Annual Report for 1996, informed the Board that the Committee had welcomed the significant upgrade of the accelerator complex and congratulated the CERN staff on the success of the LEP upgrade, the record luminosity of the SPS and record performances of LEAR, all of which was being achieved in a difficult financial climate. Given the tasks ahead and in the light of the December decision to cut the budget, ACCU considered that close co-operation and mutual understanding between the users and the CERN staff was more than ever essential. On the logistics side, the provision of additional space with the completion of Building 40 had been highly appreciated, although there was still concern about the overall provision of office space. In addition, there was still a need for low-cost on-site accommodation. Regarding CERN services, the Committee

Rapport du Président de l'ACCU

Le Président de l'ACCU, P. Bagnaia, en présentant le Rapport annuel de l'ACCU pour 1996, a informé le Comité que l'ACCU avait accueilli avec satisfaction la transformation significative de complexe d'accélérateurs et tenait à féliciter le personnel du CERN pour le succès de la transformation du LEP, la luminosité record du SPS et les performances record de LEAR, résultats qui ont tous été obtenus dans un contexte financier difficile. Compte tenu des tâches à venir et à la lumière de la décision de décembre de réduire le budget, l'ACCU considère qu'une coopération étroite et une compréhension mutuelle entre les utilisateurs et le personnel du CERN sont plus que jamais indispensables. En ce qui concerne la logistique, la mise à disposition de nouveaux locaux, avec l'achèvement du Bâtiment 40, a été très appréciée, bien que l'offre globale de bureaux reste un sujet de préoccupation. Il subsiste en outre un besoin de logements à bas prix sur le domaine du CERN. En ce qui concerne les services du CERN, le Comité se réjouit de la transformation de la bibliothèque et de la modernisation du service des magasins du CERN. L'ACCU a apprécié d'avoir été associé rapidement aux discussions sur la politique relative au pool d'électronique et considère qu'il faudrait des investissements supplémentaires dans le domaine des télécommunications, vu le coût élevé du système de recherche de personnes et du système GSM. Le Comité a étudié les développements en ce qui concerne l'informatique et les logiciels au CERN et il a souligné qu'il était important que les utilisateurs participent au choix des systèmes, compte tenu qu'une compatibilité est nécessaire et que les logiciels du CERN deviennent *de facto* des standards. En ce qui concerne les traitements médicaux d'urgence, les utilisateurs ont souligné que le CERN devrait apporter sans tarder son aide pour la recherche d'un accord avec les organismes médicaux des Etats hôtes. Du point de vue des relations publiques, le Comité a considéré que la communauté des physiciens européens des hautes énergies devait coordonner ses efforts pour mieux faire connaître ses activités au public et il a accueilli favorablement les initiatives de la Direction du CERN à cet égard. En conclusion, il a remercié le Bureau des utilisateurs et son personnel au nom de la communauté des utilisateurs. Le Comité de management a pris note du rapport et souligné l'importance de l'ACCU et de ses activités.

- 1) Composition provisoire: C. Benvenuti (technologies spéciales); C. Wyss (accélérateurs); H.F. Hoffmann (détecteurs); M. Sendall (technologies de l'information); F. Bourgeois (électronique); P.-G. Innocenti (questions concernant l'UE); ex qualités: G. Lindecker; O. Barbalat; E.M. Rimmer; secrétaire, rédaction des rapports, apports des Etats membres: R.F. Heyn
- 2) Membres: B. Angerth, P. Ciriani, A. Faugier, J. Ferguson, K. Peach, D. Simon, G. Stassinakis et H. Wenninger (rapporteur).

PROGRAMME DE RETRAITE PROGRESSIVE

Le Programme de retraite progressive, approuvé par le Comité des Finances et le Conseil en mars 1997, entre en vigueur en avril pour une période initiale de trois ans. La procédure de mise en oeuvre du programme est diffusée nominativement aux membres du personnel titulaires concernés.

Tout complément d'information peut être adressé au Coordinateur du Programme (S.R. Rayson, tél. 72808 et J. Roche, tél. 74128).

Division du Personnel

welcomed the library upgrade and modernisation of the CERN stores service. ACCU appreciated its early involvement in discussions relating to policy in the electronics pool area and considered that some additional investment was needed in the telecommunications field given the high cost of the paging system and GSM. The Committee had reviewed computing and software developments at CERN and had underlined the importance of user involvement in the choice of systems, given the need for compatibility and that CERN software became the *de facto* standard. Concerning emergency medical treatment, the users stressed the urgent need for CERN's assistance in reaching an agreement with the Host State medical services. On the public relations side, the Committee considered that European high-energy physics community needed to co-ordinate its efforts in bringing its activities into greater public prominence and welcomed the CERN Management's initiatives in that regard. In conclusion he expressed gratitude to the Users' Office and its staff on behalf of the user community. The Management Board took note of the report and underlined the importance of ACCU and of its activities.

- 1) Tentative membership: C. Benvenuti (special technologies); G Wyss (accelerators); H.F. Hoffmann (detectors); M. Sendall (Information technologies); F. Bourgeois (electronics); P.-G. Innocenti (EU matters); Ex-officio: G. Lindecker; O. Barbalat; E.M. Rimmer; Secretary, report writing, Member State input: R.F. Heyn
- 2) Members: B. Angerth, P. Ciriani, A. Faugier, J. Ferguson, K. Peach, D. Simon, G. Stassinakis and H. Wenninger (convener)

PROGRESSIVE RETIREMENT PROGRAMME

The Progressive Retirement Programme, which was approved by the Finance Committee and Council in March 1997, enters into force in April for an initial period of three years. The implementation procedure of this programme is now to be distributed individually to staff members concerned.

Please address enquiries to the Co-ordinator of the Programme (S.R. Rayson, tel. 72808 and J. Roche, tel. 74128).

Personnel Division

COMITE DE CONCERTATION PERMANENT
REUNION ORDINAIRE DU 17 AVRIL 1997

La réunion a été principalement consacrée à mettre au point la procédure de mise en oeuvre du programme de retraite progressive et à débattre de la préparation de la prochaine réunion du TREF.

1. Programme de retraite progressive

Le programme de retraite progressive, approuvé par le Comité des finances et le Conseil en mars 1997, entrera en vigueur en avril pour une période initiale de trois ans. Lors de la réunion, le CCP a discuté de certaines améliorations à apporter à la procédure de mise en oeuvre et les a approuvées. Cette procédure sera maintenant envoyée aux titulaires de la tranche d'âge concernée.

2. Préparation de la prochaine réunion du TREF, les 20 et 21 mai

Il est prévu d'inscrire les points suivants à l'ordre du jour de la prochaine réunion du TREF: rapport d'avancement sur l'étude interne de la structure des carrières et de la structure des traitements, évaluation provisoire des économies réalisées dans le budget du personnel de 1997, suivi des décisions concernant les garanties des pensions du personnel du CERN en cas de dissolution de l'Organisation, ainsi qu'un rapport sur la mise en oeuvre de mesures concernant l'assurance maladie.

2.1. Questions concernant les Etats membres

Le Comité a pris note d'une plainte de l'Association du personnel concernant une information incomplète sur les conditions relatives aux traitements et aux pensions du CERN fournie par la délégation d'un Etat membre à un groupe d'étude parlementaire qui revoit actuellement les conditions en vigueur dans les organisations internationales. La Direction a accepté d'examiner cette question en vue d'une nouvelle discussion à la prochaine réunion du CCP. Il a été rappelé qu'un sous-groupe, comportant des membres de la Direction et de l'Association du personnel ainsi que les Neuf nommés à titre personnel, avait été mandaté pour préparer un document d'information résumant les changements intervenus dans les conditions d'emploi au CERN au cours de ces dernières années.

2.2. Rapport d'avancement sur l'étude interne de la structure des carrières et de la structure des traitements, et évaluation provisoire des économies réalisées dans le budget du personnel de 1997

Ces sujets constituent les deux points principaux de l'ordre du jour de la prochaine réunion du TREF. Le CCP a discuté dans le détail de l'état actuel des études présentées par la Direction, aussi bien que de la ligne de conduite proposée par l'Association du personnel pour 1998, y compris en ce qui concerne la politique des contrats d'emploi et la ferme opposition de l'Association de modifier la structure des traitements en dehors du cadre du prochain examen quinquennal des rémunérations. Après avoir déterminé les principales zones d'accord et de divergence d'opinions, le CCP est convenu de poursuivre à sa prochaine réunion la discussion de ces points importants.

3. Divers / Présentation du budget du personnel

En réponse à une suggestion de l'Association du personnel, la Direction a accepté d'examiner la possibilité de présenter, dans les documents budgétaires officiels, la dette de l'Organisation à la Caisse de pensions séparément du budget du personnel.

La prochaine réunion ordinaire du CCP se tiendra le 30 avril 1997.

STANDING CONCERTATION COMMITTEE
ORDINARY MEETING ON 17 APRIL 1997

This meeting of the SCC was mainly devoted to finalising the implementation procedure for the Progressive Retirement Programme and to discussing preparation for the next meeting of TREF.

1. Progressive Retirement Programme

The Progressive Retirement Programme, which was approved by the Finance Committee and Council in March 1997, is to enter into force in April for an initial period of three years. At this meeting, the SCC discussed and agreed some improvements to the implementation procedure, which is now to be addressed to staff members in the age group concerned.

2. Preparation for the next meeting of TREF on 20 and 21 May

The following items are foreseen for the agenda of the next meeting of TREF: progress report on the internal study of the career structure and salary structure, interim assessment of savings on the 1997 personnel budget, follow-up to decisions regarding guarantees for the payment of pensions in the event of dissolution of the Organization, and a report on the implementation of measures regarding the Health Insurance Scheme.

2.1. Member State matters

The Committee took note of a complaint made by the Staff Association regarding incomplete information about CERN salary and pension conditions provided by a Member State delegation to a parliamentary study group which is reviewing conditions in international organizations. The Management agreed to examine this matter for further discussion at the next meeting of the SCC. It was recalled that a Sub-Group, including members of the Management, the Staff Association and the Nine nominated ad personam, had been mandated to prepare an information document summarising changes to CERN employment conditions in recent years.

2.2. Progress report on the internal study of the career structure & salary structure, and interim assessment of savings on the 1997 personnel budget

These are the two main items on the agenda of the next meeting of TREF. The SCC discussed at length the present status of studies presented by the Management, as well as the approach proposed by the Staff Association regarding 1998, including employment contract policy and its firm opposition to modifying the salary structure outside the context of the next 5-yearly remuneration review. Having identified the main areas of agreement and of divergence of opinion, the SCC agreed to pursue discussion of these important items at its next meeting.

3. Other business / Presentation of the personnel budget

In response to a suggestion by the Staff Association, the Management agreed to examine the possibility of presenting the Organization's debt to the Pension Fund separately from the personnel budget, in the official budget documents.

The next ordinary meeting of the SCC is to be held on 30 April 1997.