



**DECLARATION DU PRESIDENT DE L'ASSOCIATION
LORS DE LA REUNION DU DIRECTEUR GENERAL
AVEC LE PERSONNEL, LE 23 JUIN**

Les membres du Comité Exécutif ont lu avec beaucoup d'attention le document préliminaire du Comité d'évaluation.

Nous avons apprécié tous les compliments que ce Comité adresse aux activités scientifiques et techniques de l'Organisation et le fait qu'il recommande que ces activités soient poursuivies dans toute leur diversité.

Nous avons noté avec satisfaction que le Comité considère qu'une réduction du budget actuel pénaliserait inéluctablement le CERN, sans pour autant donner une orientation pour la gestion future.

Mais nous avons été stupéfaits de lire l'avis des utilisateurs qui sont partisans d'une diminution massive du nombre des contrats permanents. Venant de fonctionnaires nationaux qui ont eux-mêmes des emplois permanents, ceci démontre une certaine méconnaissance des problèmes sociaux et de la gestion de centres tels que le nôtre qui fonctionne depuis 30 ans à la satisfaction générale.

Comme le Comité l'a fortement souligné, aujourd'hui l'excellence dans les seuls domaines scientifiques et techniques ne suffit plus, il faut y ajouter l'excellence dans la gestion et l'utilisation des ressources et sur ces points le CERN a pris du retard.

Mais qui va subir les conséquences de la gestion passée ?
Sera-ce le personnel, comme souvent dans ces cas-là ?

Les propositions faites par le Comité demandent une réflexion et des études sérieuses comme d'ailleurs cela est souligné dans le rapport. Nous aimerions citer à ce point une phrase écrite par le Président du Comité, le Professeur ABRAGAM, dans son livre 'Réflexions d'un physicien' : *"la recherche fondamentale est une poule aux oeufs d'or qui pond de façon capricieuse. C'est hélas sa nature. Prenons garde de ne pas la tuer par une hâte excessive"*.

Il y a actuellement au CERN près de 3500 ingénieurs, techniciens, administratifs et gens de métiers au service des physiciens pour les aider à faire pondre cette poule aux oeufs d'or.

La diminution de ce personnel par 300 à 500, en plus des départs naturels, en 1988 et 1989, recommandée par le Comité d'Evaluation nous préoccupe énormément. Nous demanderons que ces départs soient faits sur la base du volontariat.

Il a souvent été répété que la plus grande richesse de ce laboratoire est son personnel et l'Association du Personnel veillera à ce que cette richesse ne soit pas gaspillée.

C'est pour cela que nous demandons que les études entreprises se fassent en toute clarté et que tout soit mis en oeuvre pour sauvegarder les intérêts du personnel actuel qui a réussi à porter le CERN à la place qu'il occupe dans le monde de la recherche et du personnel futur qui devra poursuivre cette tâche.

Il restera aux Etats membres à prouver qu'ils ont pour l'avenir une réelle volonté de maintenir la recherche européenne et de continuer à faire du CERN un organisme d'excellence en physique des particules.

* * *

Certaines propositions du Comité d'Evaluation, destinées à créer un choc psychologique, dont nous ne doutons pas qu'elles soient faites d'une manière objective et dans un but constructif commencent malheureusement à produire des conséquences néfastes : un climat d'inquiétude et de suspicion s'installe dans certaines parties de l'Organisation.

Nous invitons TOUS les membres du personnel à garder leur sang-froid et à éviter tout ce qui pourrait créer des clivages entre catégories de personnel : il ne pourrait en résulter que des effets mauvais, profonds et durables, sur l'Organisation et sur son personnel, dont les intérêts sont intimement liés.

Nous vous encourageons vivement à lire le rapport complet, disponible auprès de vos délégués, et de nous faire part de vos remarques.

The English version will be published next week.