

COMMUNICATIONS **OFFICIELLES**

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

OFFICIAL NEWS

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading

STANDING ADVISORY COMMITTEE -
Meeting of the 9th March 1978

The following items were discussed :

CERN Contract Policy

The problem is to reconcile the need to maintain an intake of new young staff, particularly in certain professions such as research physics, and to provide long-term employment security wherever feasible.

In the past, staff have been uncertain of their future contractual position for two reasons: they were not sure if their performance would be considered satisfactory, and they did not know whether a long-term job existed for them in CERN.

The policy now proposed cannot remove the first of these reasons for incertitude, but would limit the period to a time which should be related to the complexity and the professional requirements of the work to be done. In the second case, however, it is now proposed to eliminate the uncertainty by defining, in advance, which posts would be classified as carrying only contracts of limited duration, and which ones would be considered to be of indefinite duration.

It was agreed that further papers would now be prepared for discussion outlining the way in which such a policy could be applied, and how termination conditions could be adapted to the types of contracts offered.

Participation

The Staff Association presented a paper giving an overall view of a possible structure which they felt would lead to an effective participation of the staff in the life of the Organization, and in achieving its objectives.

The Staff Association was asked to review the proposals in order to detail certain points, and also to give a priority to the points presented, and to estimate the cost and the potential benefits.

Some of the points put forward fell into the scope of the review already being carried out of the Staff Rules and Regulations, or of the Social Policy, others concerned the legal status of an International Organization, which is now being studied, and a third group was related to items already discussed, and in some cases agreed, during the recent talks on the implementation of the 1972 Working Group on Appointment Policy Report.

It was agreed to review the contents and presentation of the paper, which would then be discussed with the hierarchy.

Social Policy

A preliminary report on CERN's "Social Policy" was presented. The Staff Association indicated that the paper was being studied by a committee. They were asked to reflect particularly on the question of the structures which would be appropriate and to indicate when they were ready for a further discussion. In the interim, the Social Work Section would also examine the paper.

44-hour Contracts

Approximately 900 people have a contractual working week of 44 hours. This is felt to put a brake on mobility, and it was agreed, in principle, that a uniform working week of 40 hours is desirable, particularly as pensions and indemnities are based on this figure. No 44-hour contracts are now being offered when recruiting.

A paper was presented resuming the present position and putting forward a proposal for discussion. This involves offering contracts of 40 hours to those on 44 hours, with an indemnity equal to the difference between their 44-hour salary at the time of changeover and the new 40-hour salary. It was proposed that this indemnity would then be frozen, but would be absorbed by future step increases, or promotions. It would not, however, be reduced by any cost-of-living increases awarded, and these would be paid in the normal way. Nor would it be reduced where staff continued to work more than 40 hours, when the additional hours would be paid at normal overtime rates. Divisions have been asked to make their position known on this question.

The Staff Association was in favour of a uniform 40-hour week, but had reserves on the proposals made. They were consulting their members. The question of those working 44 hours on shift work was particularly complex. Those so far consulted were against the absorption of any indemnity by steps or promotions. The Staff Association is in favour of pensions being based on 44 hours in order to favour early retirement. In addition, a study should be made to establish where additional posts would be necessary to compensate for lost hours. Consultations will continue, but it was stressed that there is a deadline of 1 July when a decision must be made, at least for those with 44-hour contracts who will receive an indefinite appointment on that date.

Report on first F.C. Working Group meeting - Brussels

The proposed mandate of the Group, which was discussed, includes the five-yearly reviews of the Staff Rules and Regulations, and of Salaries and Allowances, in addition to the Social Enquiry. A first list of subjects to be covered had been tabled. The Staff Association had presented a paper, and the report on the Social Conditions Enquiry had been introduced.

The Group had agreed that an additional enquiry should be carried out on salary conditions in Switzerland, which would avoid controversial currency exchange problems.

Documents were being actively prepared for distribution for the next meeting in June. In order to meet the pressure of work an additional meeting of the Standing Advisory Committee has been scheduled for April 19 to complete the study of the papers presented on April 6.

FS.20'000 Subsidy

It was agreed to continue the procedure whereby the Organization makes this sum available, via the Staff Association, to maintain good relations with the local communities.

Service Contracts

The working group set up for the purpose has reviewed with the Divisions the present service contracts and is preparing proposals regarding revised texts, increased safeguards and tighter definition of certain requirements.

The recent strike on the SPS site was referred to, and Mr. Lévy-Mandel pointed out the inexactitudes in the text of recent outside information which seriously misrepresented the true facts. The Staff Association mentioned the Proton Flash which had just been issued and which represented their position.

The item would be placed on the next agenda for a further progress report on the group's findings and proposals.

SPS Infirmary

The Staff Association asked if the decision to close the infirmary taken on 1 June 1976, could be reviewed.

It was agreed to ask the HS Division Leader for a written statement, to decide whether the principal reason for the decision (under-utilization) was still valid.

The Staff Association also wish to re-discuss the question of the working conditions of the firemen.

Summertime

It was agreed that the Organization would change to summer working hours (8 a.m. - 5 p.m. Swiss time) from 3 April 1978.

End-of-year Holidays

The calendar of the end-of-year holidays was agreed. It involves the deduction of 2 days' holiday for 27/28 December, and the compensation of 24 and 31 December on 26 and 29 December respectively.

COMITE CONSULTATIF PERMANENT -
Réunion du 9 mars 1978

Les points suivants ont été examinés :

Politique contractuelle du CERN

Il s'agit de concilier la nécessité d'engager régulièrement du personnel jeune, notamment dans certaines catégories professionnelles comme celle des chercheurs, et d'assurer autant que possible la sécurité de l'emploi à long terme.

Par le passé, deux raisons motivaient l'incertitude ressentie parmi les membres du personnel quant à leur situation contractuelle future: ils n'avaient pas l'assurance que leurs résultats professionnels seraient jugés satisfaisants et ignoraient si un emploi à long terme existait pour eux au CERN.

La politique maintenant proposée ne peut éliminer ce premier motif d'incertitude, mais le limiterait dans le temps en fonction de la complexité du travail à accomplir et des exigences professionnelles requises. Dans le second cas en revanche, il est maintenant proposé de supprimer l'incertitude en définissant à l'avance les postes qui ne pourraient être assortis que de contrats de durée limitée, et

ceux qui seraient considérés comme de durée indéterminée.

Il a été convenu d'établir pour discussion de nouveaux documents exposant les modalités d'application de cette politique et les modes d'adaptation des conditions d'extinction aux types de contrats offerts.

Participation

L'Association du Personnel a soumis un document donnant un aperçu global d'une structure possible qui assurerait, à son sens, une participation effective du personnel à la vie de l'Organisation et à la réalisation de ses objectifs.

L'Association du Personnel a été invitée à revoir les propositions pour préciser certains points, à les classer par ordre de priorité, et à estimer leur coût et les avantages qui pourraient en découler. Quelques-uns des points énoncés entrent dans le cadre de l'examen déjà en cours des Statut et Règlement du personnel ou de la politique sociale; d'autres ont trait au statut juridique d'une Organisation internationale, actuellement à l'étude; et un troisième groupe relève de questions déjà examinées et, dans certains cas, réglées d'un commun accord au cours des récentes conversations sur la mise en oeuvre du rapport de 1972 du Groupe de travail sur la politique de l'emploi.

Il a été convenu de revoir la matière et la présentation de ce document qui sera ensuite examiné avec la hiérarchie.

Politique sociale

Un rapport préliminaire sur la "politique sociale" du CERN a été présenté. L'Association du Personnel a indiqué que le document est actuellement étudié par une commission. Elle a été invitée à réfléchir en particulier à la question des structures qui lui sembleraient appropriées et à indiquer à quel moment elle sera prête à reprendre la discussion. Dans l'intervalle, la Section des Affaires sociales examinera elle aussi le document.

Contrats de 44 heures

Environ 900 membres du personnel ont une semaine de travail contractuelle de 44 heures. Cette situation, estime-t-on, constitue un frein à la mobilité et une semaine de travail uniforme de 40 heures a été reconnue en principe souhaitable, d'autant que les pensions et indemnités sont basées sur ce chiffre. Aucun contrat de 44 heures n'est désormais offert lors du recrutement.

Un document, résumant la situation actuelle et présentant une proposition pour examen, a été soumis. Selon cette proposition, le personnel à 44 heures se verrait offrir des contrats de 40 heures, assortis d'une indemnité égale à la différence entre leur traitement pour 44 heures de travail au moment du changement et le nouveau traitement correspondant à 40 heures. Cette indemnité serait alors gelée, mais absorbée par les augmentations d'échelon ou promotions ultérieures. En revanche, elle ne serait diminuée ni des augmentations accordées au titre du coût de la vie qui seraient versées normalement, ni pour le personnel continuant à travailler plus de 40 heures, dont les heures supplémentaires seraient payées à leur taux ordinaire. Il a été demandé aux Divisions de faire connaître leur position sur cette question.

L'Association du Personnel est favorable à une semaine uniforme de 40 heures, mais a exprimé des réserves sur les propositions émises. Elle procède actuellement à la consultation de ses

membres. La question des membres du personnel qui travaillent 44 heures par roulement est particulièrement complexe. Ceux qui ont été consultés à ce jour s'opposent à l'absorption de toute indemnité par les augmentations d'échelons ou les promotions. L'Association du Personnel est favorable au calcul des pensions sur la base de 44 heures, qui encouragerait les retraites précoces. Il conviendrait en outre de déterminer où des postes supplémentaires s'avèreraient nécessaires pour compenser les heures perdues.

Les consultations se poursuivront, mais on a insisté que le fait qu'une décision doit être prise d'ici le 1er juillet, au moins pour les membres du personnel qui travaillent 44 heures, et qui recevront à cette date un contrat de durée indéterminée.

Rapport sur la première réunion du Groupe de travail du Comité des Finances - Bruxelles

Le mandat proposé par le Groupe a été examiné; il comprend l'examen quinquennal des Statut et Règlement du personnel et des traitements, allocations et indemnités, en plus de l'enquête sociale. Une première liste des sujets à étudier a été remise. L'Association du Personnel a soumis un document et le rapport sur les résultats de l'enquête sociale a été présenté.

Le Groupe s'est accordé à demander une enquête supplémentaire sur les conditions salariales en Suisse, laquelle évitera toute controverse sur les taux de change.

La préparation des documents à diffuser pour la prochaine réunion en juin se poursuit activement. Pour faire face à la charge de travail, le Comité consultatif permanent achèvera lors d'une réunion supplémentaire prévue le 19 avril, l'étude des documents soumis le 6 avril.

Subvention de 20.000 francs suisses

Il a été convenu de s'en tenir à la procédure selon laquelle l'Organisation met cette somme à disposition, par le canal de l'Association du Personnel, pour le maintien de bonnes relations avec les collectivités locales.

Contrats de services

Le Groupe de travail ad hoc a passé en revue avec les Divisions les actuels contrats de service et prépare des propositions relatives à une révision des textes, des garanties accrues et une définition plus rigoureuse de certains besoins.

La récente grève sur le site du SPS a été évoquée, et M. Lévy-Mandel a relevé les inexactitudes figurant dans des textes diffusés dernièrement à l'extérieur qui déforment gravement la vérité. L'Association du Personnel a mentionné le Flash Information du Proton, juste diffusé, qui définit sa position.

Ce point figurera à l'ordre du jour de la prochaine réunion lors de laquelle sera présenté un nouveau rapport sur les constatations et les propositions du Groupe.

Infirmierie du SPS

L'Association du Personnel a demandé si la décision prise le 1er juin 1976 de fermer l'infirmierie pourrait être revue.

Il a été convenu de demander au Chef de la Division HS une déclaration écrite afin de déterminer si le motif principal de la décision (sous-utilisation) reste valable.

L'Association du Personnel souhaite également le réexamen des conditions de travail des pompiers.

Heure d'été

Il a été convenu que l'Organisation adoptera l'horaire d'été (8h00 - 17h00, heure suisse) le 3 avril 1978.

Congés de fin d'année

Le calendrier des congés de fin d'année a été accepté. Deux jours seront déduits du congé annuel pour les 27 et 28 décembre, et le 24 et le 31 seront compensés les 26 et 29 décembre respectivement.

HORAIRE D'ETE

Après consultation du Comité consultatif permanent et comme l'année passée, il a été décidé de modifier les horaires de travail en fonction de "l'heure d'été" française, applicable pendant une période allant du 2 avril au 24 septembre 1978.

Le règlement suivant a été retenu :

1. L'heure officielle du CERN restera l'heure suisse sur la totalité du domaine de l'Organisation.
2. L'horaire de travail normal sera de 08h00 à 17h00, avec une interruption d'une heure pour le déjeuner aux mêmes heures qu'actuellement.
3. Les horaires spéciaux (équipes, ateliers, etc) resteront inchangés, sauf circonstances exceptionnelles à apprécier par les Chefs de Division.

Les bureaux des agences seront ouverts aux heures suivantes :

Site de Meyrin

- SBS : ouverture de 08h00 à 16h00 sans interruption.
- Poste / PTT : - bureau situé dans le Bât. de l'Administration : ouverture de 08h00 à 17h00 sans interruption;
- bureau situé dans le Bât.504: ouverture de 08h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00.
- Wagons-Lits/Cook : pas de changement - ouverture de 08h30 à 16h30 sans interruption.

Site de Prévessin

- Crédit Agricole : ouverture de 08h00 à 16h00 sans interruption.
- Poste / PTT : ouverture de 08h00 à 17h00 sans interruption.

Division du Personnel / Tél.3238

SUMMER WORKING HOURS

Following consultation with the Standing Advisory Committee, it has been decided to adjust working hours during the period of French summer-time, i.e. from 2 April to 24 September 1978 in the same way as occurred last year.

Please note the following arrangements :

1. Swiss time will continue to be the Organization's official time throughout the Laboratory.
2. Normal working hours will be from 8 a.m. to 5 p.m., with a one hour lunch-break at the same time as at present.
3. Special working schedules (shift work, workshops, etc.) will remain unchanged, save in exceptional circumstances at the discretion of Division Leaders.

The offices of the agencies will be open during the following hours :

Meyrin Site

- SBS : Open from 8 a.m. to 4 p.m. without interruption.
- Post Office : - Office situated in the Administration Building
Open from 8 a.m. to 5 p.m. without interruption;
- Office situated in Bldg.504
Open from 8 a.m. to noon and from 1 p.m. to 4 p.m.
- Wagons-Lits/Cook : No change -
Open from 8.30 a.m. to 4.30 p.m. without interruption.

Prévessin Site

- Crédit Agricole : Open from 8 a.m. to 4 p.m. without interruption.
- Post Office : Open from 8 a.m. to 5 p.m. without interruption.
- Personnel Division / Tel. 3238

SEMINARS **SEMINAIRES**

FRIDAY 17 MARCH

TODAY ! Please note change of date

CERN COMPUTER SEMINAR

at 14.00 hrs - Council Chamber
"New analytical and graphical techniques for multivariate data analysis"
by J. Friedman / SLAC

Abstract : A method for testing the compatibility of multi-dimensional point sets, as well as for testing the goodness-of-fit of models to multidimensional data, is presented. Several techniques for plotting multidimensional point sets are described.

MONDAY 20 MARCH

EP SEMINAR

at 11.00 hrs - EF Conference Room
(Lab.13-2-005)

"Results from the Fermilab hybrid bubble chamber spectrometer"

by T. Ludlam / Fermilab

Abstract : Data from 150 GeV/c π^-p collision in the Fermilab 30 inch bubble chamber will be presented and assessed in the light of multi particle production mechanism. Measurements of resonance contributions and analysis of final state correlations leading to considerations of clustering phenomena will be discussed. The talk will include a brief review of the status of downstream charged particle identifiers for the Fermilab bubble chamber.

BEBC USERS' GROUP MEETING

at 13.45 hrs - Council Chamber

Agenda for the Ninth Meeting :

1. Upgrading of neutrino shielding (A. Grant).
2. Progress reports : SPSC, SPS, BEBC, TST, Beams, EMI.
3. Progress report of wide band neutrino experiment in BEBC WA 21 (D.R.O. Morrison).
4. Progress report of wide band neutrino experiments in Gargamelle WA 14 and WA 15 (Cl. Matteuzzi).

CERN NUCLEAR PHYSICS SEMINAR

at 16.00 hrs - Theory Conference Room

"Relativistic heavy ion reactions"

by H.H. Gutbrod / GSI - LBL

Abstract : Targets from Al to U were bombarded with ^4He to ^{40}Ar at energies of 250 MeV/n to 2.1 GeV/n. More transverse flux is observed than is explained by simple clean-out models. Questions of temperature and equilibrium are raised. Associated multiplicities and their distributions are discussed as a function of trigger particle, projectile, energies and targets.

TUESDAY 21, WEDNESDAY 22 MARCH

SPS EXPERIMENTS COMMITTEE

- Open Session / Tuesday 21 March
at 09.00 hrs - Auditorium

1. Introductory remarks by L. Van Hove.
2. Proposal to continue the study of neutrino interactions with dichromatic beams at the SPS, using BEBC filled with neon (Aachen-Bonn-CERN-London-Oxford-Saclay collaboration; D.H. Perkins; SPSC/78-28/P 98).
3. Improvement of the WA 1 apparatus (WA 1 collaboration; K. Tittel; SPSC/78-32/P 100).
4. Status report on the experiment on two-body reactions at large p_T WA 7; (D. Imrie).

- Closed Session / Wednesday 22 March
at 09.00 hrs - Conference Room
(6th floor - Administration Building).