

COMMUNICATIONS OFFICIELLES

OFFICIAL NEWS

Les membres du personnel sont censés avoir pris connaissance des communications officielles ci-après.

La reproduction même partielle de ces informations par des personnes ou des institutions externes à l'Organisation exige l'approbation préalable de la Direction du CERN.

CONTRATS DE DUREE INDETERMINEE: EXAMEN 1999

Procédure applicable aux physiciens de recherche (Catégorie professionnelle 1)

La politique, de longue date et délibérée, de rotation des physiciens de recherche de la catégorie professionnelle 1 au bénéfice de contrats à terme fixe appelle la définition d'une procédure spéciale, distincte de celle qui s'applique aux autres catégories professionnelles. Cette procédure tient compte du fait que les physiciens de recherche restent au CERN six ans au plus et que les périodes de service en tant que boursier peuvent être comprises dans ces six années.

La procédure suivante a été approuvée:

1. L'examen concerne les physiciens de recherche au bénéfice de contrats à terme fixe et ayant accompli au moins 4 ans de service au 30 juin 1999. Les années antérieures en tant que boursier peuvent être prises en considération dans ce contexte spécifique.

Tous les candidats sont informés individuellement.

2. Les dossiers de tous les candidats sont examinés par des comités d'examen. Ces comités, dont les membres sont désignés par le Directeur général, se composent de membres du personnel supérieur du CERN et d'au moins un physicien supérieur extérieur au CERN. Les comités sont libres d'obtenir toutes références nécessaires et de s'entretenir avec les candidats.
3. Pour répondre au mieux à ses besoins, le CERN a toujours strictement limité l'effectif des physiciens de recherche et appliqué une politique de rotation d'environ 50% de l'effectif de cette catégorie professionnelle. Cette politique nécessite un haut degré de sélectivité. Parmi les critères d'évaluation normalement retenus pour l'attribution d'un contrat de durée indéterminée, une importance particulière est attachée à l'excellence scientifique.
4. Les comités consultent le(s) chef(s) de division et le(s) directeur(s) concernés. Ils soumettent ensuite leurs propositions définitives au Directeur général pour décision.
5. La Division du personnel veille à ce que toutes les candidatures satisfaisant aux conditions d'examen soient soumises au comité approprié avec lequel elle coopère tout au long de la procédure d'examen. Elle applique les décisions prises par le Directeur général. Tous les candidats sont informés individuellement de la procédure au début de l'examen ainsi que de la décision finale prise par le Directeur général.

Division du personnel
Tél. 74466

Members of the personnel shall be deemed to have taken note of the news under this heading.

Reproduction of all or part of this information by persons or institutions external to the Organization requires the prior approval of the CERN management.

INDEFINITE CONTRACT REVIEW 1999

Procedure For Research Physicists (Professional Category 1)

In view of the long-standing deliberate turnover policy of professional category 1 research physicists on fixed-term contracts, a special procedure is defined, distinct from the other professional categories. This procedure takes into account that research physicists stay at CERN for only up to 6 years and that periods of service as Fellow may be counted within these six years.

The following procedure has been agreed:

1. The review covers research physicists holding fixed-term contracts and having completed at least 4 years of service on 30 June 1999. Prior years as Fellow may be taken into consideration in the specific context.

All candidates are informed individually.

2. The files of all candidates are considered by search committees. The members of the committees are nominated by the Director-General and comprise members of the senior CERN staff as well as at least one senior external physicist. The committees are free to take up references and to interview the candidates.
3. In order to best match the needs of the Organization, CERN has always severely limited the size of the research physicist complement and applied a turnover policy to about 50% of the staff in this professional category. This policy implies a high degree of selectivity. Within the normal assessment criteria applicable for the award of an indefinite contract, scientific excellence is given particular attention.
4. The committees consult the Division Leader(s) and Director(s) concerned. They then submit their final proposals to the Director-General for decision.
5. Personnel Division ensures that all candidates qualifying for review are submitted to the appropriate committee with which it co-operates throughout the review process. Personnel Division implements the decisions taken by the Director-General. All candidates are informed individually regarding the procedure at the beginning of the review as well as about the final decision taken by the Director-General.

Personnel Division
Tel. 74466

PROJET DE GUIDE – FACTEURS D'ÉVALUATION DES FONCTIONS

Comme indiqué dans le compte rendu de la réunion du Comité de concertation permanent du 3 mars 1999, le Comité a approuvé le projet de guide susmentionné concernant les filières de carrière II à VII pour une période d'essai d'au moins une année.

Il a été demandé à la Division du personnel d'examiner les possibilités d'application de ce guide au cours de cette période dans la perspective d'une éventuelle mise en oeuvre par la suite (établissement des avis de vacance d'emploi pour le recrutement, évaluations pour les changements de filière de carrière, comparaisons pour les enquêtes sur les traitements) et de faire rapport au Comité de concertation permanent après environ une année.

Des exemplaires de ce projet de guide peuvent être obtenus sur demande, en version française uniquement, dans les secrétariats de division.

Division du personnel
Tél. 74480

DRAFT CAREER PATH DESCRIPTIONS AND EVALUATION GUIDE

As indicated in the summary of the Standing Concertation Committee meeting of 3 March 1999, the Committee has approved the above draft guide concerning Career Paths II to VII on a test basis for at least one year.

During this period, Personnel Division has been asked to monitor the applicability of this guide for possible future implementation (establishment of vacancies for recruitment, change of career path evaluations, salary survey comparisons) and to report back to the Standing Concertation Committee after approximately one year.

Copies of the draft guide are available on request in divisional secretariats.

Personnel Division
Tel. 74480

SEMINARS SEMINAIRES

Monday 12 April

CERN EP SEMINAR

at 16.30 hrs – Auditorium, bldg 500*

The structure of the photon with the OPAL detector

by Mathieu DOUCET / CERN-EP

The investigation of the structure of the photon represents a fundamental test of the predictions of QED and QCD. The classical method used to probe the structure of the photon is to measure functions in deep-inelastic electron-photon scattering. The OPAL experiment has performed a number of measurements of these structure functions. After a short introduction to the subject, the results of structure function measurements of the quasi-real photon for both the hadronic and leptonic deep-inelastic processes will be presented. The latest results concerning the QED structure of the photon for quasi-real and highly virtual photons will be discussed.

Organiser : Fabiola Gianotti / EP Division

** Tea & coffee will be served at 16.00 hrs.*

Tuesday 13 April

CERN PARTICLE PHYSICS SEMINAR

at 16.30 hrs – Auditorium, bldg 500*

Searching for the dark side of the Universe

by Rita BERNABEI / Univ. Roma II & INFN

Experimental evidence and theoretical considerations support the idea that most of the Universe is in the form of dark matter and – in large part – in the form of weakly interacting massive particles (WIMPs). A large experimental activity is in progress on this topic. In particular, the

Vous pouvez aussi consulter

For information on these seminars, please see

<http://wwwas.cern.ch/Bulletin/Seminars/current.html>

two independent efforts of the DAMA and UK collaborations have already proved that scintillators are well suited for a successful search. Further experimental improvements are possible for this kind of target detector. This talk will be mainly devoted to the results achieved by the DAMA collaboration at Gran Sasso, investigating the WIMP annual modulation signature in a detector of about 100 kg low-radioactivity NaI(Tl). The presence of a modulation with the proper features and in the energy region of interest for the direct detection of dark matter particles has been found in two years of data taking, suggesting the possible presence of a relic candidate. A suitable analysis allows us to estimate the mass and the WIMP-proton cross-section. Investigation of possible systematic sources with yearly modulations has not offered up to now an alternative explanation. This effect is being further investigated by the continuous running of the experiment.

Organiser : Jasper KIRKBY / EP Division

** Tea & coffee will be served at 16.00 hrs.*

Thursday 15 April

CERN HEAVY ION FORUM

at 14.00 hrs – Conference Room 160/1-009

Selected Topics in p-p, p-A and A-A interactions (1)

by Hans Gerhard FISCHER / CERN

Some phenomena common to all types of hadronic collisions are discussed from a resolutely experimentalist point of view. After an introduction concerning choice of variables and some experimental techniques the first lecture will deal with transverse momentum behaviour of identified secondaries regarded over a large fraction of phase